

(สำเนา)

ประกาศกรมสรรพากร

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)
กำหนดวัน เวลา สถานที่และระเบียบเกี่ยวกับการประเมินฯ ในการสรรหาบุคคล
เพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดส่วนกลาง (กอง/กลุ่ม/ศูนย์)

ตามประกาศกรมสรรพากร เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดส่วนกลาง (กอง/กลุ่ม/ศูนย์) ลงวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เปิดรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวให้กับหน่วยงานในสังกัดส่วนกลาง (กอง/กลุ่ม/ศูนย์) ระดับปริญญาตรี จำนวน ๕ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งนักวิชาการสรรพากร (ทุกสาขาวิชา) ตำแหน่งนักวิชาการสรรพากร (สาขาวิชาการบัญชีหรือบริหารธุรกิจ) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี และตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ โดยเปิดรับสมัครสอบทางอินเทอร์เน็ต (Internet) ที่เว็บไซต์ของกรมสรรพากร <https://www.rd.go.th> หรือ <https://tax.thaijobjob.com> ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครสอบได้เสร็จสิ้นแล้ว และเพื่อให้การดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดส่วนกลาง (กอง/กลุ่ม/ศูนย์) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรมสรรพากรจึงขอประกาศ ดังนี้

ก. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) รวมทั้งสิ้น ๓,๕๔๑ ราย รายชื่อดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๑)

- ๑) ตำแหน่งนักวิชาการสรรพากร (ทุกสาขาวิชา) จำนวน ๑,๙๓๐ ราย
- ๒) ตำแหน่งนักวิชาการสรรพากร (สาขาวิชาการบัญชีหรือบริหารธุรกิจ) จำนวน ๔๘๘ ราย
- ๓) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๔๕๕ ราย
- ๔) ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑๔๖ ราย
- ๕) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๒๕๐ ราย
- ๖) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๒๗๒ ราย

ข. รายชื่อผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งฯ (ขาดคุณสมบัติ) รวมทั้งสิ้น ๕๖ ราย รายชื่อดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๒)

- ๑) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๘ ราย
- ๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๔๘ ราย

อนึ่ง กรมสรรพากรได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ตามข้อเท็จจริงที่ผู้สมัครสอบได้กรอกเอกสารรับรองตนเองในใบสมัครสอบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสอบ หากปรากฏภายหลังหรือตรวจพบภายหลังว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสอบ หรือคุณสมบัติที่สมัครสอบ สำนักงาน ก.พ. ไม่ได้รับรองว่าเป็นคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสอบ ให้ถือว่าผู้สมัครสอบรายนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบในครั้งนี้นับตั้งแต่ต้น และไม่สามารถเรียกร้องสิทธิใด ๆ ได้ทั้งสิ้น รวมถึงไม่มีสิทธิได้รับการจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวของกรมสรรพากร

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครสอบตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) หากไม่มีรายชื่อเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ หรือรายชื่อไม่ถูกต้องตามที่ผู้สมัครได้กรอกไว้ในระบบฯ โปรดติดต่อเจ้าหน้าที่ด้วยตนเอง ณ ส่วนงานตำแหน่งและประเมินผลกำลังคน กองบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๑ อาคารที่พักผู้เข้ารับการอบรมกรมสรรพากร เลขที่ ๙๐ ซอยพหลโยธิน ๗ ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร หรือติดต่อทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๒๗๒ ๘๕๒๗ (ในวันและเวลาราชการ) หรือ ทาง e-mail : Oraphan.bo@rd.go.th ภายในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๙ เพื่อดำเนินการแก้ไขกรณีไม่แจ้งภายในกำหนดเวลา กรมสรรพากรขอสงวนสิทธิไม่รับพิจารณาเพื่อแก้ไขในทุกกรณี

ค. กำหนดวัน เวลา สถานที่ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) เข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๓-๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. หรือจนกว่าจะสอบสัมภาษณ์แล้วเสร็จ ณ ห้องประชุมพระอุเทน ๑ ชั้น ๒ อาคารกรมสรรพากร ซอยพหลโยธิน ๗ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ตามกำหนดวัน เวลา และสถานที่ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๓)

ง. เอกสารและหลักฐาน

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ นำเอกสารและหลักฐานมายื่นในวันประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ดังนี้

- ๑) ใบรับการตรวจสอบเอกสารและหลักฐานสำหรับการสรรหาบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดส่วนกลาง (กอง/กลุ่ม/ศูนย์) ปี ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ (เอกสารแนบ ๔)
- ๒) ใบแจ้งที่อยู่สำหรับการเรียกรายงานตัว จำนวน ๑ ฉบับ (เอกสารแนบ ๕)
- ๓) ใบสมัครลูกจ้างชั่วคราวที่พิมพ์จากอินเทอร์เน็ต (Internet) ที่อัปโหลดรูปถ่ายพร้อมลงลายมือชื่อเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔) บัตรประจำตัวประชาชน (ฉบับจริง) หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ฉบับจริง) หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ (ฉบับจริง) ซึ่งยังไม่หมดอายุ โดยมีรูปถ่าย ชื่อ-นามสกุล ลายมือชื่อ และเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ระบุชัดเจน พร้อมสำเนาบัตรฯ ดังกล่าว จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕) แอปพลิเคชัน “Thai Digital Identity (ThaiD)” หรือ “ไทยดี” ที่ลงทะเบียนและยืนยันตัวตนในการใช้งานแอปพลิเคชันเรียบร้อยแล้ว
- ๖) สำเนาปริญญาบัตร (ระดับ ป.ตรี) หรือ สำเนาประกาศนียบัตร (ระดับ ปวช.) จำนวน ๑ ฉบับ กรณียังไม่ได้รับปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตร ให้ใช้สำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๗) สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา ฉบับภาษาไทย (Transcript of Records) จำนวน ๑ ฉบับ
 - กรณีจบการศึกษาหลักสูตรปริญญาตรีต่อเนื่อง ๒ ปี ให้นำส่ง สำเนาประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือสำเนาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือสำเนานุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี หรือ ๓ ปี จำนวน ๑ ฉบับ และสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียนรู้ (Transcript of Records) จำนวน ๑ ฉบับ
 - กรณีจบการศึกษาระดับอนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่าหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันมาสมัครสอบ ให้นำส่งสำเนาหนังสือรับรองจากสถาบันการศึกษาว่าเป็นระดับอนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ผู้สมัครสอบต้องมีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับสมัครสอบ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุปริญญาจากผู้มีอำนาจอนุมัติของสถานศึกษานั้น ภายในวันปิดรับสมัครสอบ คือ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษาใดจะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์

๘) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๙) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล ใบสำคัญการสมรส อย่างละ ๑ ฉบับ

๑๐) สำเนาหลักฐานซึ่งแสดงว่าผ่านการเกณฑ์ทหารหรือได้รับการยกเว้น (เฉพาะผู้สมัครเพศชาย) เช่น แบบ สด.๔๓, แบบ สด.๘ จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ เขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” ในสำเนาเอกสารลำดับที่ ๔, ๖-๑๐ พร้อมลงลายมือชื่อ วันที่ และเลขประจำตัวสอบกำกับไว้มุมบนด้านขวาทุกหน้า

อนึ่ง กรณีตรวจสอบภายหลังพบว่าเอกสารและหลักฐานการสมัครสอบหรือคุณสมบัติการสมัครสอบไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติตามประกาศรับสมัครสอบฯ หรือเอกสารปลอม กรมสรรพากรจะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้ตั้งแต่ต้น จะไม่มีสิทธิได้รับการจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวฯ และไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

จ. ระเบียบเกี่ยวกับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

ให้ผู้เข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๑) แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม และประพฤติตนเป็นสุภาพชน

๒) เป็นหน้าที่ของผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ที่จะต้องทราบวัน เวลา และสถานที่ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๓) ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ต้องไปถึงสถานที่ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามวัน เวลาที่กำหนดไว้ ผู้ใดไปถึงสถานที่ประเมินฯ ภายหลังจากที่กรมสรรพากรได้เรียกถึงลำดับที่ที่จะเข้ารับการประเมินฯ (สอบสัมภาษณ์) ไปแล้ว กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดส่วนกลาง (กอง/กลุ่ม/ศูนย์) อาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมินฯ (สอบสัมภาษณ์)

๔) ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ต้องเข้ารับการสัมภาษณ์กับกรรมการตามที่เจ้าหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาฯ กำหนดให้เท่านั้น

๕) ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาฯ โดยเคร่งครัด

๖) เมื่อเข้ารับการประเมินฯ (สอบสัมภาษณ์) เสร็จแล้ว ให้ไปจากสถานที่สอบโดยพลัน ห้ามติดต่อกับผู้ที่ยังไม่ได้เข้ารับการประเมินฯ (สอบสัมภาษณ์) และต้องไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการรบกวนแก่ผู้ที่ยังไม่ได้เข้ารับการประเมินฯ (สอบสัมภาษณ์)

๗) ในกรณีที่มิมีเหตุผลความจำเป็นพิเศษที่ไม่อาจดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ที่กำหนดไว้นี้ ให้คณะกรรมการฯ วินิจฉัยปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) โดยพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) อาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้ารับการประเมินฯ (สอบสัมภาษณ์) และคณะกรรมการดำเนินการสรรหาฯ อาจพิจารณาสั่งการให้คะแนนก็ได้

/หากผู้ใด...

หากผู้ใดไม่มารายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว หรือปรากฏภายหลังว่า ผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร หรือกรมสรรพากรได้ตรวจสอบว่าผู้สมัครรายใด มีเจตนาทุจริต ถึงแม้ว่าผู้สมัครรายนั้นจะเป็นผู้มีรายชื่อเป็นผู้ผ่านการสรรหาฯ ก็จะไม่มีสิทธิได้รับการจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดส่วนกลาง (กอง/กลุ่ม/ศูนย์)

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(ลงชื่อ) ขวัญรัก สุวรรณรัมย์

(นางสาวขวัญรัก สุวรรณรัมย์)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมสรรพากร

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวศิริลักษณ์ อินทร์ไธวงศ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ