



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

๑-๐๐๐๐๐๓๐๐: ๗๖๑๔๗/EB ๓(๑)

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัยและพิทักษ์ระบบคุณธรรม โทร. ๘๕๒๙

ที่ กค.๐๗๐๗/บพ/๖๖๙ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน อธิบดี

ความเป็นมา

กระทรวงการคลัง ได้มีหนังสือที่ กค ๐๒๑๑/ว ๑๔๑ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ แจ้งให้กรมสรรพากร จัดทำข้อมูลแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (รอบ ๖ เดือน) ไปให้กระทรวงการคลัง เพื่อจัดทำข้อมูลภาพรวมกระทรวงการคลัง และดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (หน้า ๓๓) ,

กรมสรรพากรได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๗๒๑/๑๘๕๑ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ จัดทำข้อมูลแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (รอบ ๖ เดือน) ไปให้กระทรวงการคลัง พิจารณา เพื่อการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) (หน้า ๓๕ - ๔๐)

ข้อเท็จจริงของการดำเนินงาน

กระทรวงการคลัง ได้มีหนังสือ ที่ กค ๐๒๑๑/ว ๑๔๑๒ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ แจ้งว่า เพื่อให้การดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ ตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ดังกล่าว จึงขอให้กรมสรรพากร ดำเนินการดังนี้ (หน้า ๕๙)

๑. กรอกข้อมูลแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในระบบติดตามและประมวลผลศูนย์ประมวลข้อมูลสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อจัดทำข้อมูลภาพรวมกระทรวงการคลัง และดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ,

๒. จัดทำข้อมูลแผนงาน/โครงการ ให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ฯ และการจัดการความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในรูปแบบฟอร์มที่แนบ ,

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า กรมสรรพากร ได้อนุมัติแผนยุทธศาสตร์ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและการพัฒนาบุคลากรของกรมสรรพากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

- ๑. วิสัยทัศน์
- ๒. พันธกิจ
- ๓. ยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่จะขับเคลื่อนไปสู่วิสัยทัศน์ ,

หนังสือที่ กค ๐๗๐๗/บพ/๕๕๙๑ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ (หน้า ๖๐ - ๖๕)

ดังนั้น เห็นควรนำแผนพัฒนาบุคลากรของกรมสรรพากร ในส่วนที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมสรรพากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และการจัดการความเสี่ยงที่ก่อให้เกิด

/การ...

กรมสรรพากร

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๓	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	การจัดทราความเสียหายที่ก่อให้เกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ ไม่ทนต่อการ ทุจริต	ข้าราชการไทยไร้ทุจริต (ปลูกจิตสำนึกและสร้าง ค่านิยมต่อต้านการทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ของ กรมสรรพากร และปฏิบัติการเชิงรุก ด้านการป้องกันการทุจริต) ฯลฯ	จำนวนบุคลากรที่เข้าอบรม (๒๐๐ คน)	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าอบรม	๓๐,๐๐๐		อื่นๆ เสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร
	ข้าราชการบรรจุใหม่ เพื่อ เตรียมความพร้อมให้แก่ ข้าราชการบรรจุใหม่ให้มี ความรู้ ความเข้าใจใน ระบบงานและนโยบายการ ดำเนินงานของกรมสรรพากร และการเป็นข้าราชการที่ดี (*ให้ทราบสิทธิและหน้าที่ เพื่อป้องกันการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการหรืออาศัย ตำแหน่งหน้าที่ราชการหา ผลประโยชน์) ฯ,ฯ	จำนวนบุคลากรที่เข้าอบรม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในห้องเรียน (๑,๓๐๐ คน)	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าอบรม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในห้องเรียน	๑๓,๐๐๐,๐๐๐	*ผลประโยชน์ทับซ้อน	
				๓	โอกาสเกิด น้อย	ผลกระทบ ปานกลาง

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๓	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	การจัดทําความเสียหายที่ก่อให้เกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ
	การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสําคัญบุคลากร เพื่อส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรของกรมสรรพากร ให้มีคุณธรรมและจริยธรรม เพิ่มขึ้น ร.๒๒	จำนวนบุคลากรที่เข้าเรียนรู้ (๓๐๐ คน)	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าเรียนรู้	๓๐,๐๐๐	อื่นๆ เสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร โอกาสเกิด ผลกระทบ น้อย / ปานกลาง
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สังคม การทุจริต เชิงนโยบาย	ทิศทางและนโยบายของ กรมสรรพากรกับการ ปฏิบัติงานของผู้ประกอบ วิชาชีพบัญชีและผู้สอบบัญชี ภาษีอากร (นโยบายการ ตรวจและนําด้านภาษีอากร ที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี และผู้สอบบัญชีภาษีอากร ควรให้ความร่วมมือ และสนับสนุน)	จำนวนบุคลากรที่เข้าอบรม (๕๕ คน)	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าอบรม	๓๑๐,๐๐๐	อื่นๆ การทุจริตอื่นที่เกิดจากการบัญชี ภาษีอากร โอกาสเกิด ผลกระทบ น้อย / ปานกลาง

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๓	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	การจัดการความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ						
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบ ป้องกันการ ทุจริตเชิงรุก	การประสานความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องกับการใช้ เทคโนโลยี ในการกระทำ ความผิด ปี ๒๕๖๑ เพื่อ สร้างความร่วมมือระหว่าง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ การปราบปรามการกระทำ ความผิดและพัฒนาความรู้ ด้านการรวบรวมและเก็บ รักษาพยานหลักฐานทาง อิเล็กทรอนิกส์ และเป็นการ เตรียมความพร้อมสำหรับ ระบบการชำระเงินแบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e-payment)	จำนวนบุคลากรที่เข้าสัมมนา (๑๐๐ คน)	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวน บุคลากรที่เข้าสัมมนา	๕๒๖,๐๐๐ ๕. ๑		<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1082 1597 1241 1843">อื่นๆ การใช้เทคโนโลยีเป็นเครื่องมือใน การกระทำทุจริต</td> <td data-bbox="1082 1843 1241 2085"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1002 1597 1082 1843">โอกาสเกิด</td> <td data-bbox="1002 1843 1082 2085">ผลกระทบ</td> </tr> <tr> <td data-bbox="922 1597 1002 1843">ปานกลาง</td> <td data-bbox="922 1843 1002 2085">มาก</td> </tr> </table>	อื่นๆ การใช้เทคโนโลยีเป็นเครื่องมือใน การกระทำทุจริต		โอกาสเกิด	ผลกระทบ	ปานกลาง
อื่นๆ การใช้เทคโนโลยีเป็นเครื่องมือใน การกระทำทุจริต											
โอกาสเกิด	ผลกระทบ										
ปานกลาง	มาก										

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๓	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	การจัดทำความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ
	การบัญชีนิติเวชสำหรับโลก ยุคดิจิทัล (ศึกษากระบวนการ ของการบัญชีนิติเวชและ การตรวจสอบการทุจริต วิธีการทุจริตทางการเงินโดย ใช้วิธีการทางบัญชี)	จำนวนบุคลากรที่เข้าอบรม และเรียนรู้ (๒๑๐ คน)	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรที่เข้าอบรม และเรียนรู้	๑๐๐,๐๐๐	อื่นๆ การตรวจสอบการทุจริตทางการเงิน โดยใช้วิธีการทางบัญชี โอกาสเกิด ผลกระทบ น้อย , มาก
	การใช้ระบบ Tax Single Sign-on (Tax SSO) สำหรับ การยื่นแบบแสดงรายการ ภาษีและการชำระภาษี ทางอิเล็กทรอนิกส์ ร. ๑๐๖	จำนวนบุคลากรที่เข้าอบรม (๘๐ คน)	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรที่เข้าอบรม	๕,๐๐๐	อื่นๆ การทุจริตจากการยื่นแบบแสดง รายการภาษี (Tax SSO) โอกาสเกิด ผลกระทบ น้อย , ปานกลาง ,
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปโลก และกระบวนการ การปราบปราม การทุจริต	อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการดำเนินการ ทางวินัย ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ถูกต้อง และ เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ร. ๕๖	จำนวนบุคลากรที่เข้าอบรม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในห้องเรียน (๑๒๐ คน)	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรที่เข้าอบรม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในห้องเรียน	๘๘๐,๐๐๐	อื่นๆ การดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ ที่ทุจริตมีแนวทางการและเป็นมาตรฐาน เดียวกัน โอกาสเกิด ผลกระทบ ปานกลาง , มาก

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๓	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	การจัดการความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ		
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนน ดัชนีการรับรู้ การทุจริต	การอบรมสัมมนา เชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม บุคลากรให้สอดคล้อง กับอัตลักษณ์กรมสรรพากร เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ กรมสรรพากร ๕.๕๓	จำนวนบุคลากรที่เข้าอบรม (๖๐ คน)	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าอบรม	๖๐๐,๐๐๐ ๕๕๖	อื่นๆ ขึ้นเคลื่อนกรมสรรพากรคุณธรรม โอกาสเกิด	น้อย ✓	ผลกระทบ มาก ✓