



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนนวัตกรรมการเรียนรู้ โทร ๐ ๒๒๗๒ ๙๐๖๔ (ปทุมธานี)

ที่ กค ๐๗๐๗/บพ/๒๒๐๗

วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ และการใช้งบประมาณการพัฒนาศูนย์กลางกรมสรรพากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไตรมาสที่ ๑-๒

เรียน อธิบดี

ความเป็นมา

ตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๗๐๗/บพ/๕๗๕๔ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง ขออนุมัติแผนงาน/โครงการฝึกอบรม ประชุมและสัมมนา เพื่อการพัฒนาบุคลากรกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กรมสรรพากร ได้อนุมัติแผนงานและงบประมาณฯ ภายใต้กรอบงบประมาณด้านการพัฒนาศูนย์กลาง จำนวนทั้งสิ้น ๑๑๕,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งร้อยสิบห้าล้านบาทถ้วน) โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ จำนวน ๗๔,๗๕๙,๖๐๐.- บาท (เจ็ดสิบสี่ล้านเจ็ดแสนห้าหมื่นเก้าพันหกกร้อยบาทถ้วน) และสำนักงานสรรพากรภาค ๑ - ๑๒ รับผิดชอบดำเนินการ จำนวน ๔๐,๒๔๐,๔๐๐.- บาท (สี่สิบล้านสองแสนสี่หมื่นสี่ร้อยบาทถ้วน) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริงของกรดำเนินการ

๑. กองบริหารการคลังและรายได้ ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ กค ๐๗๐๕/บร/๑๒๒๒๐ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ แจ้งอนุมัติเงินค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑๕,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งร้อยสิบห้าล้านบาทถ้วน) ประกอบด้วย

- เงินงบประมาณ งบดำเนินงาน รายการค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม เป็นเงิน ๒๕,๐๐๐,๐๐๐.-บาท (ยี่สิบล้านบาทถ้วน)

- เงินค่าใช้จ่ายเก็บภาษีท้องถิ่น งบดำเนินงาน รายการค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม เป็นเงิน ๙๐,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (เก้าสิบล้านบาทถ้วน) (เอกสารแนบ ๑)

๒. กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๗๐๗/บพ/๕๙๖๙ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ถึงกองบริหารการคลังและรายได้ เพื่อแจ้งอนุมัติแผนงาน/โครงการฝึกอบรมฯ พร้อมกำหนดเวลาดำเนินการพัฒนาศูนย์กลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้สำนักงานสรรพากรภาค ๑ - ๑๒ (เอกสารแนบ ๒)

๓. กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๗๐๗/๗๕๓๙ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ถึงสำนักงานสรรพากรภาค ๑ - ๑๒ เพื่อแจ้งอนุมัติและให้ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการฝึกอบรม รวมถึงการจัดสรรงบประมาณ พร้อมให้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้งบประมาณพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด (เอกสารแนบ ๓)

ข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบปฏิบัติ คำสั่ง/ประกาศที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๓๒ วรรคสอง ในกรมหนึ่งมีอธิบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการและรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของกรม... (เอกสารแนบ ๔)

๒. คำสั่งกรมสรรพากร ที่ ท.๔๕๘/๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจหน้าที่ในการสั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสรรพากร ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๕ ให้นางสาวพัตชา พงศ์กิริติบุตร รองอธิบดี รักษาการในตำแหน่ง ที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) กำกับดูแลและปฏิบัติราชการแทนอธิบดี ในหน่วยงานดังต่อไปนี้

(๓) กองบริหารทรัพยากรบุคคล ยกเว้นส่วนวินัยและพิทักษ์ระบบคุณธรรม (เอกสารแนบ ๕)

ผลการดำเนินงาน

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไตรมาสที่ ๑-๒ (ตุลาคม ๒๕๖๐ - มีนาคม ๒๕๖๑) โดยภาพรวม ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม/สัมมนา แล้วเสร็จจำนวนรวม ๑๙๕ โครงการ จากจำนวนตามแผนงานทั้งสิ้น ๕๒๙ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๘๖

๒. ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม/สัมมนา นอกแผนงานแล้วเสร็จจำนวน จำนวน ๒๘ โครงการ จากจำนวนแผน สก.๑-๑๒ ทั้งสิ้น ๓๘๗ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๗.๒๔

๓. ใช้งบประมาณพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไตรมาสที่ ๑-๒ (ตุลาคม ๒๕๖๐ - มีนาคม ๒๕๖๑) ขออนุมัติกังบประมาณไปแล้วรวมทั้งสิ้น ๕๐,๘๘๔,๖๙๔ บาท (ห้าสิบล้านแปดแสนแปดหมื่นสี่พัน หกร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) จากงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจำนวน ๑๑๕,๐๐๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งร้อยสิบห้าล้านบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๒๕

๔. ตารางสรุปรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้งบประมาณฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล และสำนักงานสรรพากรภาค ๑ - ๑๒ ไตรมาสที่ ๑-๒ (ตุลาคม ๒๕๖๐ - มีนาคม ๒๕๖๑) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๖ - ๗

หน่วยงาน	การใช้งบประมาณฝึกอบรม/สัมมนา ๒๕๖๑		คิดเป็นร้อยละ
	กรอบวงเงินตามแผนฯ	งบประมาณที่อนุมัติแล้ว (ณ มี.ค. ๖๑)	
บท.	๗๔,๗๕๙,๖๐๐	๓๖,๙๗๒,๑๘๕	๔๙.๔๕%
สก. ๑ - ๑๒	๔๐,๒๔๐,๔๐๐	๑๓,๙๑๒,๕๐๙	๓๔.๕๗%
รวม	๑๑๕,๐๐๐,๐๐๐	๕๐,๘๘๔,๖๙๔	๔๔.๒๕%

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางปรมา วานิชถาวร)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง ออ.อ.๓
เพื่อโปรดทราบ

11 เม.ย. ๒๕๖๑

บท.
17 เม.ย. ๒๕๖๑

17 เม.ย. ๒๕๖๑
นายประสงค์ พูนธเนศ
อธิบดีกรมสรรพากร
17 เม.ย. ๒๕๖๑

แผนงานการพัฒนาบุคลากรกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ภารกิจกำกับดูแลและตรวจสอบภาษี ส่วนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ๑ กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	สอดคล้อง กับกรอบ แผนฯ (๑) - (๒)	กลุ่มเป้าหมาย			งบประมาณ	ดำเนินการ			กลุ่มเป้าหมาย			งบประมาณที่ ใช้จริง	ดำเนินการ			เลขหนังสือการเงิน	
			จำนวน คนรวม	จำนวน รุ่น	วัน/รุ่น		๑	๒	๓	๔	จำนวน คนรวม	จำนวน รุ่น		วัน/รุ่น	๑	๒		๓
๔	เทคนิคการตรวจสอบกิจการที่ จัดทำบัญชีด้วยระบบคอมพิวเตอร์ (EDP Audit)	(๒)	๓๐	๑	๕	๑,๐๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	๓๐	๑	๕	๗๘๗,๒๐๘	✓			๑.๐/๖๑ กค ๐๗๐๕/ นร/๑๓๕๑๓ ลว. ๖ ๖.ค. ๖๐
๕	เตรียมความพร้อมให้กับเจ้าหน้าที่ ส่วนแนะนำและตรวจสอบภาษี อากรสำหรับการตรวจสอบกิจการ ที่จัดทำบัญชีด้วยระบบคอมพิวเตอร์ ด้วยวิธี EDP Audit ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	(๒)	๓๐	๑	๑	๒๔,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	๓๐	๑	๕	๖,๖๕๐	✓			๑.๑๑/๖๑ กค ๐๗๐๕/ นร/๑๓๕๑๓ ลว. ๖ ๖.ค. ๖๐

แผนงานการพัฒนาบุคลากรกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ภารกิจกำกับดูแลและตรวจสอบภาษี ส่วนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ๑ กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	สอดคล้อง กับกรอบ แผนฯ (๑) - (๒)	กลุ่มเป้าหมาย			งบประมาณ	ดำเนินการ			กลุ่มเป้าหมาย			งบประมาณที่ ใช้จริง	ดำเนินการ			เลขหนังสือเงิน
			จำนวน คนรวม	จำนวน รุ่น	วัน/รุ่น		๑	๒	๓	๔	จำนวน คนรวม	จำนวน รุ่น		วัน/รุ่น	๑	๒	
๖	การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ มก. เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ในการก้าวสู่ยุค ๔.๐	(๓)	๗๐	๑	๓	๔๕๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	๗๐	๑	๓	๓๖๔,๗๐๐	✓		๔.๙/๖๑ กค ๐๗๐๕/ ปร/๑๓๑๓ ลจ. ๘ ก.พ.๖๑
๗	นวัตกรรมใหม่ของเทคโนโลยีด้าน การเงิน (Financial Technology : FinTech)	(๒)	๓๐๐	๑	๒	๑๐๐,๐๐๐		✓			๓๐๐	๑	๒	๕๔,๖๗๕	✓		๙.๒๒/๖๑ กค๐๗๐๕/ ปร/๒๒๕๙ ลจ.๙ มี.ค.๖๑
๘	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของชุมชน นักปฏิบัติ (CoPs) ของ ภญ.	(๒)	๕๕๐	๑๐	๑/๒	๕๓,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	๕๕๐	๑๐	๕	๔๓,๐๕๐	✓		๑.๒๐/๖๑ กค๐๗๐๕/ ปร/๑๓๙๔๔ ลจ ๒๑ ๕.ค.๖๐

แผนงานการพัฒนาบุคลากรกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
 ภารกิจกำกับดูแลและตรวจสอบภาษี ส่วนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ๑ กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	สอดคล้อง กับกรอบ แผนฯ (๑) - (๒)	กลุ่มเป้าหมาย			งบประมาณ	ดำเนินการ			กลุ่มเป้าหมาย			งบประมาณที่ ใช้จริง	ดำเนินการ			เลขหนึ่งสี่กันเงิน
			จำนวน คนรวม	จำนวน รุ่น	วัน/รุ่น		๑	๒	๓	๔	จำนวน คนรวม	จำนวน รุ่น		วัน/รุ่น	๑	๒	
๑๑	การปฏิบัติวิสัยทัศน์รับโลกยุค ดิจิทัล	(๑)	๒๑๐	๒	๓	๑๐๐,๐๐๐	✓			๒๑๐	๒	๓	๙๐,๗๒๐	✓			๙.๒๕/๖๑ กค ๐๗๐๕/ นร/๒๖๔๕ คว.๑๖ มี.ค. ๖๑
	รวมทั้งสิ้น		๒,๓๓๙	๓๑		๖,๕๐๙,๐๐๐				๑,๒๔๐	๑๗		๒,๑๒๙,๑๒๙				

แผนงานการพัฒนาบุคลากรกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ภารกิจจัดเก็บและคืนภาษี ส่วนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ๑ กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย				งบประมาณ	ดำเนินการ			กลุ่มเป้าหมาย			งบประมาณที่ใช้จริง	ดำเนินการ			เลขหนังสือกันเงิน
		หน่วยงาน	ระดับ	จำนวนคนรวม	จำนวนรุ่น		วัน/รุ่น	๑	๒	๓	๔	๑		๒	๓	๔	
๑	การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยควบคุมการจัดเก็บภาษีอากรและการนำเงินส่งคลังด้วยระบบงานภายในกรมสรรพากร	ม.จ. ส.ก. สท. พท. บร. ตร. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ทุกระดับ	๑๕๐	๑	๓	๕๐๐,๐๐๐	✓				๓๕๕,๖๖๘	✓			๕.๒๑/๖๑ กก ๐๗๐๕/ปร/ ๒๓๐๐ สว. ๘ มี.ค.๖๑	
๔	ต้นแบบความรู้ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย ด้วยข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์	ม.จ. ภ.ญ. พท. ศร. ส.ก. สท.	ขง. ปก. ชก.	๑๕๑	๔	๓	๘๐๐,๐๐๐	✓				๖๖๗,๕๗๘	✓			๑.๖/๖๑ กก ๐๗๐๕/ปร/ ๑๒๕๕๗ สว ๒๐ พ.ย.๖๐	
๕	ความรู้ด้านกฎหมาย แนวปฏิบัติ ระบบงาน ITPP ที่เกี่ยวกับภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา ปีภาษี ๒๕๖๐	ม.จ. ม.ก. พท. บอ. บร. ตร. ศร.	ปก. ชก. ชพ.	๗๐	๑	๒	๒๐,๐๐๐	✓				๑๘,๒๘๐	✓			๑.๒๕/๖๑ กก ๐๗๐๕/ปร/๒๑๖ สว ๑๒ มี.ค.๖๑	

แผนงานการพัฒนาบุคลากรกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ภารกิจจัดเก็บและคืนภาษี ส่วนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ๑ กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย				งบประมาณ	ดำเนินการ			กลุ่มเป้าหมาย			งบประมาณที่ใช้จริง	ดำเนินการ			เลขหนังสือถึงเงิน	
		หน่วยงาน	ระดับ	จำนวนคนรวม	จำนวนรุ่น		วัน/รุ่น	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	จำนวนคนรวม	จำนวนรุ่น		วัน/รุ่น	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓
๘	การเตรียมความพร้อมของเจ้าหน้าที่กรมสรรพากร เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับภาษีอิเล็กทรอนิกส์ และใบรับอิเล็กทรอนิกส์แก่ผู้ประกอบการ	บอ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใน ส่วนกลาง	ทุกระดับ	๘๐	๑	๑/๒	๕,๐๐๐	✓				๑	๐.๕	๔,๘๑๐	✓			๑.๑๒/๖๑ กค ๐๗๐๕/ปร/ ๑๓๕๖๐ ถว.๒ ธ.ค.๖๐
๑๕	การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภาษีมูลค่าเพิ่มให้แก่พนักงานของ สท. และ ญญ.	คท. สท. ญญ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ทุกระดับ	๘๐	๑	๓		✓				๓	๑	๑๑,๗๒๒	✓			๔/๖๑ กค ๐๗๐๕/ปร/ ๒๓๐๔ ถว.๘ มี.ค.๖๑
	รวมทั้งสิ้น			๑,๘๙๖	๒๒		๘,๘๒๐,๐๐๐					๕๗๑	๙	๑,๔๙๗,๐๔๘				

แผนงานการพัฒนาบุคลากรกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
 หน่วยงาน ส่วนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ๒ (ภารกิจ IT) กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	สอดคล้องกับกรอบ เนื้อหา (๑) - (๖) (๑) (๒) (๓)	กลุ่มเป้าหมาย				งบประมาณ (บาท. พิจารณา)	ดำเนินการ			กลุ่มเป้าหมาย			งบประมาณที่ใช้จริง	ดำเนินการ			เลขหนังสือเงิน	
			หน่วยงาน	ระดับ	จำนวน คนรวม	จำนวน รุ่น		วัน/รุ่น	ดำเนินการ ไตรมาสที่	จำนวน คนรวม	จำนวน รุ่น	วัน/รุ่น	ดำเนินการ ไตรมาสที่		จำนวน คนรวม	จำนวน รุ่น	วัน/รุ่น		
๑	การจัดทำแผนปฏิบัติการจัด		ทพ.	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์ เจ้าหน้าที่เครื่อง คอมพิวเตอร์ และเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง	๒๐๐	๒	๓	๑,๒๐๐,๐๐๐	๑	๒	/	๑๕๖	๒	๓	๗๒๔,๗๕๐	๑	๒	๓	๕.๑๘/๖๑ กค ๐๗๐๕/บร/๒๐๐๕ กย๒๗ก.พ.๖๑

ที่	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	สอดคล้องกับกรอบ เนื้อหา (๑) - (๖)	กลุ่มเป้าหมาย					กลุ่มเป้าหมาย			กลุ่มเป้าหมาย			งบประมาณ (บาท, พิจารณา)	ดำเนินการ			งบประมาณที่ใช้จริง	ดำเนินการ			เลขหนังสือเบิกเงิน
			หน่วยงาน	ระดับ	จำนวน คนรวม	จำนวน รุ่น	วัน/รุ่น	จำนวน คนรวม	จำนวน รุ่น	วัน/รุ่น	จำนวน คนรวม	จำนวน รุ่น	วัน/รุ่น		๑	๒	๓		๔	๑	๒	
๗	Python Development	(๒) (๓)	ทพ. บอ.	เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง ทุกระดับ	๓๐	๑	๕	๓๐	๑	๕	๓๐	๑	๕	๒๕๕,๒๐๐	✓			๕๕,๔๐๐	✓			๑,๒๒๕/๖๑ กค ๐๗๐๕/ป.ร./๕๒๗ ลว ๓๑ ม.ค. ๖๑
๑๐	การใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการจัดการข้อมูล	(๒)	ภญ. บพ. และ หน่วยงาน ภายในอาคาร กรมสรรพากร	เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง ทุกระดับ	๑๕๐	๕	๕	๑๕๐	๕	๕	๑๕๐	๕	๕	๓๕๑,๐๐๐	✓			๓๕๑,๐๐๐	✓			๑,๒๒๕/๖๑ กค ๐๗๐๕/ป.ร./๑๕๓๒๖ ลว ๒๕ ธ.ค. ๖๐
๑๓	การบริหารงานเอกสารด้วยโปรแกรม ออนไลน์	(๒)	สค.๑-๑๒ บพ.	นักทรัพยากร บุคคล และ เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง ทุกระดับ	๓๐	๑	๕	๓๐	๑	๓๐	๓๐	๑	๓๐	๒๒๐,๔๕๖	✓			๑๗๗,๑๕๐	✓			๑,๒๒๕/๖๑ กค ๐๗๐๕/ป.ร./๓๘๓ ลว ๑๖ ม.ค. ๖๑
	รวมทั้งสิ้น				๑,๐๑๐	๒๓		๑,๐๑๐	๒๓		๓๖๒	๕		๕,๐๗๓,๖๕๐				๑,๓๗๕,๓๒๐				

แผนงานพัฒนาบุคลากรกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

หน่วยงาน...ส่วนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ๒ (ภารกิจสนับสนุน) กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	สอดคล้องกับกรอบ แผนฯ (๑) - (๖)	กลุ่มเป้าหมาย				งบประมาณ			ดำเนินการ			งบประมาณ ที่ใช้งจริง	ดำเนินการ				เลขหนังสือการเงิน	
			หน่วยงาน	ระดับ	จำนวน คนรวม	จำนวน รุ่น	วัน/รุ่น	จำนวน คนรวม	จำนวน รุ่น	วัน/รุ่น	ไตรมาสที่	ไตรมาสที่		ไตรมาสที่	ไตรมาสที่	ไตรมาสที่	ไตรมาสที่		
๑	การเพิ่มประสิทธิภาพและ ศักยภาพการปฏิบัติงาน ของบุคลากรกองบริหาร การคลังและรายได้	(๖)	บร.	เจ้าหน้าที่ ทุกระดับ	๑๕๐	๑	๓	๓๗๒,๐๐๐	/	/	๑๕๐	๑	๓	๕๖๔,๔๘๐	๑	๒	๓	๔	๙.๕/๖๑ กค ๐๗๐๕/ปร/๕๐๖ ถว ๑๘ ม.ค. ๖๑
๒	การเพิ่มประสิทธิภาพด้าน การเงินการคลัง	(๖)	บร. สภ.๑-๑๒ สท. ทุก สท.	ชก. ปก. ปง. ชง. จ.พบนงสุรการอาวุโส พนักงานราชการ ลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานของ บร. สภ. และสท.	๑๕๐	๑	๓	๑,๒๘๕,๔๘๔	/	/	๑๕๐	๑	๓	๑,๑๖๖,๔๑๘					
๓	การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านที่สุดของหน่วยงานในสังกัด	(๖)	บร. สภ.๑-๑๒ สท. ทุก สท. (ภาค ๑๒ สท.๑๑๙ บร. ๔๑)	ชก. ปก. ปง. ชง. พนักงาน ราชการ ลูกจ้าง ซึ่งเป็น เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติ ของ บร. สภ. และ สท.	๑๕๐	๑	๔	๑,๕๕๐,๐๐๐	/	/	๑๗๒	๑	๔	๑,๑๘๕,๘๘๖	๑	๒	๓	๔	๑.๙/๖๑ กค ๐๗๐๕/ปร/ ๑๓๒๘๑ ถว ๒๙ พ.ย. ๖๐

ที่	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	สอดคล้องกับกรอบ เนื้อหา (๑) - (๖)	กลุ่มเป้าหมาย				งบประมาณ			ดำเนินการ			เลขหนังสือการเงิน	
			หน่วยงาน	ระดับ	จำนวน คนรวม	จำนวน รุ่น	วัน/รุ่น	จำนวน คนรวม	จำนวน รุ่น	วัน/รุ่น	ไตรมาสที่	งบประมาณ ที่ใช้งบ		ไตรมาสที่
					๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔		
๖	การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้าน กฎหมาย เพื่อพัฒนาศักยภาพใน การให้บริการอย่างมืออาชีพ	(๖)	ศร.	ชก. ปก. ขง. ปง. บุคลากร	๑๘๕	๒	๕	/	/	๑๐๒,๘๕๐	๒	๓	๔	๑๐๒/๖๑ กค ๐๗๐๕/ปร/ ๑๔๔๑๑ ถา ๒๗ ธ.ค.๖๐
๘	เพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพ ในการสื่อสารและการ ประชาสัมพันธ์	(๖) (๖)	สข.	ทุกคน ในหน่วยงาน	๑๕๐	๑	๓	/	/	๗๙๒,๐๐๐	๑	๓	๔	๙.๑๕/๖๑ กค ๐๗๐๕/ปร/๒๐๑๓ ถา ๒๗ก.พ.๖๑
รวมทั้งสิ้น					๓๓๕	๑๐				๖,๕๔๐,๕๖๘	๘๒๗	๖		๓,๕๕๗,๖๙๔

แผนงานการพัฒนาบุคลากรกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ฟอร์ม P.๑

หน่วยงาน.....ส่วนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ๒ และ ๓ กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	สอดคล้องกับกรอบแผนฯ (๑) - (๖)	กลุ่มเป้าหมาย			งบประมาณ (บาท. พิจารณา)	ดำเนินการ			เหตุผลความจำเป็น
			จำนวนคนรวม	จำนวนรุ่น	วัน/รุ่น		ไตรมาสที่	ไตรมาสที่	ไตรมาสที่	
๑	ข้าราชการบรรจุใหม่ ก. สัมปสนุน - ระดับปฏิบัติการ (พัฒนา ๒) - ระดับปฏิบัติงาน (พัฒนา ๓)	(๒)	๑,๓๐๐	๑๓	๑๐	๑๓,๐๐๐,๐๐๐	/	/	/	๑๓/๖๑ กค ๐๗๐๕/ปร/ ๑๓๑๐๓ ลัว ๒๔ พ.ย.๖๐, ๙.๔/๖๑กค ๐๗๐๕/ปร/ ๔๒๕ ลัว ๑๗ ม.ค. ๖๑.๙.๗/๖๑ กค๐๗๐๕/ปร/ ๑๑๑๐ ลัว ๕ ก.พ.๖๑
			(๗๐๐)	(๗)	(๑๐)					
			(๖๐๐)	(๖)	(๑๐)					
			๑,๓๐๐	๑๓	๑๐	๑๓,๐๐๐,๐๐๐				๘,๔๕๓,๘๘๔
	รวมทั้งสิ้น		๑,๓๐๐	๑๓	๑๐	๑๓,๐๐๐,๐๐๐				๘,๔๕๓,๘๘๔



แผนงานการพัฒนาบุคลากรกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

หน่วยงาน ส่วนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ๒ (ภารกิจแผนงาน) กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	สอดคล้องกับกรอบ แผนฯ (๑) - (๖)	กลุ่มเป้าหมาย				งบประมาณ (บาท. พิจารณา)	ดำเนินการ			งบประมาณ (บาท. พิจารณา)	ดำเนินการ			เลขหนังสือ กันเงิน
			หน่วยงาน	ระดับ	จำนวน คนรวม	จำนวน รุ่น		วัน/รุ่น	ไตรมาสที่	ไตรมาสที่		ไตรมาสที่	ไตรมาสที่	ไตรมาสที่	
๒	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ กองวิชาการแผนกฯ	(๖) ผช. ภก.	ทุก ระดับ	๘๐	๑	๓	๔๒๘,๓๐๐	/	/	๑	๒	๓	๔	๕	๕,๒๐/๖๑ กค ๐๓๐๕/ปร/ ๒๐๕๑ ลว ๒๗ ก.พ.๖๑
๖	การเตรียมความพร้อมในการ ตรวจราชการอย่างมืออาชีพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (เฉพาะที่มีการปรับปรุง แก้ไข เปลี่ยนแปลง)	(๖)	ท.ร.๑-๖ ระดับ	๔๓	๑	๓	๑๒๔,๓๕๐	/	/	๑	๒	๓	๔	๕	๑,๓/๖๑ กค ๐๓๐๕/ปร/ ๑๒๕๓๓
	รวมทั้งสิ้น			๔๑๑	๗		๑,๙๓๐,๓๕๒			๔๓	๒	๓	๔	๕	๓๘๔,๒๑๐

แผนงานการพัฒนาบุคลากรกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ฟอร์ม P.๑

หน่วยงาน.....ส่วนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ๓ (ภารกิจกฎหมาย) กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	ชื่อหลักสูตร/ โครงการ	สอดคล้อง กับกรอบ แผนฯ (๑) - (๖)	กลุ่มเป้าหมาย				งบประมาณ (บาท. พิจารณา)	ดำเนินการ		กลุ่มเป้าหมาย			งบประมาณ ที่ใช้จริง	ดำเนินการ		เลขหนังสือการเงิน	
			หน่วยงาน	ระดับ	จำนวน คนรวม	จำนวน รุ่น/รุ่น		ไตรมาสที่	ไตรมาสที่	จำนวน คนรวม	จำนวน รุ่น	วัน/รุ่น		ไตรมาสที่	ไตรมาสที่		
๑	กฎหมายรัฐธรรมนูญ ใหม่ ปี ๒๕๖๐	(๑) (๒)	กม. มก. หน่วยงาน ภายในกรม สภ.๑-๑๒	ทุก ระดับ	๒๐๐	๑	๑	/	๑	๑	๒๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๑๘/๖๑ กค๐๗๐๕/ บร/๑๔๐๐๒ ถว ๒๕ ๖.ค. ๖๐
๒	ครบเครื่องเรื่อง กฎหมายภายใต้ยุค เศรษฐกิจดิจิทัล	(๑) (๒)	กม. อธ. สค. ภญ.	ชช. ชพ. ชก. และ ปก.	๖๐	๑	๓	/	/	/	๖๐,๐๐๐	๔๘,๖๙๕					
๔	การพัฒนาสมรรถนะ ในการทำงานสายงาน กฎหมาย เพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลงเมื่อ เข้าสู่ สู่ไทยแลนด์ ๔.๐	(๑) (๒)	กม. อธ. สค. ภญ. สภ.๑-๑๒	ทุก ระดับ	๘๐	๑	๓	/	/	/	๔๕๐,๐๐๐	๕๑๐,๒๓๘	✓	๙.๖/๖๑ กค๐๗๐๕/บร/ ๙๑๔ ถว.๓๐ม.ค.๖๑			

ที่	ชื่อหลักสูตร/ โครงการ	สอดคล้อง กับกรอบ แผนฯ (๑) - (๖)	กลุ่มเป้าหมาย					งบประมาณ (บาท. พิจารณา)	ดำเนินการ			งบประมาณ ที่ใช้จริง	ดำเนินการ			เลขหนังสือกันเงิน
			หน่วยงาน	ระดับ	จำนวน คนรวม	จำนวน รุ่น	วัน/รุ่น		จำนวน คนรวม	จำนวน รุ่น	ไตรมาสที่		ไตรมาสที่	ไตรมาสที่		
๕	การประสานความ ร่วมมือระหว่าง หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องกับการใช้ เทคโนโลยีในการ กระทำคามผิด ปี ๒๕๖๑ (สัมมนา)	(๑) (๒) (๓)	ศค./ศส./ปอท/ ปอศ. บก.สตท./ธนาคารผู้ ให้บริการ อินเทอร์เน็ต ผู้ให้บริการโทรศัพท์/ กระทรวง เทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร / สำนักงานอัยการ สูงสุด/ กรมสอบสวนคดี พิเศษ/ สถาบันนิติ วิทยาศาสตร์/ ผู้เชี่ยวชาญด้านการ ตรวจพิสูจน์พยาน หลักฐานทาง คอมพิวเตอร์	ทุกระดับ	๑๐๐	๑	๓	๕๒๖,๐๐๐	๑	๓	๑๐๐	๑	๓	๕.๑๙/๖๑ กค๐๓๐๕/ บร/๒๐๐๗ ถา ๒๗ ก.พ. ๖๑		

ที่	ชื่อหลักสูตร/ โครงการ	สอดคล้อง กับกรอบ แผนฯ (๑) - (๖)	กลุ่มเป้าหมาย					งบประมาณ (บาท. พิจารณา)	ดำเนินการ			กลุ่มเป้าหมาย			งบประมาณ ที่ใช้จริง	ดำเนินการ			เลขหนังสือสั่งเงิน	
			หน่วยงาน	ระดับ	จำนวน คนรวม	จำนวน รุ่น	วัน/รุ่น		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	จำนวน คนรวม	จำนวน รุ่น		วัน/รุ่น	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓
๙	สัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "การแก้ไข ปัญหาทางกฎหมาย และพัฒนา ระบบงานอุทธรณ์ เพื่อรองรับโลกยุค ดิจิทัล"	(๑) (๒)	อธ. กม. ภญ. ศค. มก. มจ.	ผอ.อธ ชช. ชพ. ชก. ปก. ชง.	๗๐	๑	๓	๗๐,๐๐๐	๑	๒	๓	๔	๗๐	๑	๓	๓๕,๐๐๐	✓			๙.๒๗/๖๑ กค๑๗๐๕/ ปร/๒๔๙๗
	รวมทั้งสิ้น				๑,๑๖๐	๑๓		๒,๔๑๔,๑๐๐	๔๖๐	๔						๑,๒๒๑,๕๘๓				

แผนงานการพัฒนาบุคลากรกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

หน่วยงาน ส่วนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ๓ (หลักสูตรสนับสนุนยุทธศาสตร์) กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	สต็อคคลัง		กลุ่มเป้าหมาย		งบประมาณ (บพ. พิจารณา)	ดำเนินการ		กลุ่มเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้จริง	ดำเนินการ			เลขหนังสือการเงิน	
		กับกรอบ แผนฯ (๑) - (๖)		จำนวน รุ่น	จำนวน วัน/รุ่น		จำนวน รุ่น	จำนวน คนรวม	จำนวน รุ่น	จำนวน วัน/รุ่น		๑	๒	๓		๔
๑	การพัฒนาผู้บริหารงาน สรรพากรระดับเชี่ยวชาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	(๒)	๕๐	๑	๙	๑,๒๐๐,๐๐๐	/	/	๔๒	๑	๑๐	๑,๐๖๒,๑๙๐	✓			๑.๑๖/๖๑ กค๐๗๐๕/ ปร/๑๓๘๓๙ ถวิ ๑๙ ธ.ค. ๖๐
๓	การพัฒนาเทคนิคการ ถ่ายทอดอย่างมืออาชีพ สำหรับวิทยากรต้นแบบ	(๒)	๖๐	๒	๕	๙๒๐,๐๐๐	/	/	๖๐	๒	๕	๓๑๕,๓๕๘	✓			๙.๑๖/๖๑ กค๐๗๐๕/ ปร/๒๐๑๒ ถวิ ๒๗ ก.พ. ๖๑
๕	การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากร กรมสรรพากร	(๕)	๓๐๐	๑	๑	๓๐,๐๐๐	/	/	๓๐๐	๑	๑	๒๗,๘๒๐	✓			๑.๑๖/๖๑ กค๐๗๐๕/ ปร/๑๔๐๙๘ ถวิ. ๒๖ ธ.ค. ๖๐,๑.๒๕/๖๑ กค ๐๗๐๕/ปร/๕๒๙ ถวิ ๒๓ ม.ค. ๖๑
	รวมทั้งสิ้น		๗๒๐	๘		๔,๓๙๐,๐๐๐			๔๐๒	๔		๑,๔๐๕,๓๖๘				

แผนงานการพัฒนาบุคลากรกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

หน่วยงาน ส่วนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ๓ หลักสูตรนักบริหาร (ส่งอบรมภายนอก)

ที่	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	สอดคล้องกับกรอบ แผนฯ (๑) - (๒)	กลุ่มเป้าหมาย			งบประมาณ (บพ. พิจารณา)	ดำเนินการ			งบประมาณ ที่ใช้จริง	ดำเนินการ			เลขหนังสือ กันเงิน
			จำนวน คนรวม	จำนวน รุ่น	วัน/รุ่น		ไตรมาสที่	ไตรมาสที่	ไตรมาสที่		ไตรมาสที่	ไตรมาสที่		
			จำนวน คนรวม	จำนวน รุ่น	วัน/รุ่น		ไตรมาสที่	ไตรมาสที่	ไตรมาสที่	ไตรมาสที่	ไตรมาสที่	ไตรมาสที่	ไตรมาสที่	
๑	หลักสูตรการป้องกัน ราชอาณาจักร (จบอ.) รุ่นที่ ๖๐	(๒)	๑	๑	๒๔๐		/							
๓	หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (บปส.๑) รุ่นที่ ๘๗ - ๘๘	(๒)	๖	๒	๘๐		/	/						

ที่	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	สอดคล้อง กับกรอบ แผนฯ (๑) - (๒)	กลุ่มเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท. พิจารณา)	ดำเนินการ			งบประมาณ ที่ใช้จริง	ดำเนินการ			เลขหนังสือ การเงิน	
			จำนวน คนรวม	จำนวน รุ่น		จำนวน คนรวม	จำนวน รุ่น	ไตรมาสที่		ไตรมาสที่	ไตรมาสที่			
๔	หลักสูตรนักปกครองระดับสูง (บปส.) รุ่นที่ ๗๐ - ๗๑	(๒)	๒	๒	๗๐๐,๐๐๐	๑๐๗	๑๐๗	/	/	๕๑๑,๖๐๐				
๕	หลักสูตรพัฒนานักบริหาร (รุ่นที่ ๑๔) ประจำปี ๒๕๖๑	(๒)	๖	๑		๓๗	๓๗	/	/	ไม่ใช้เงิน				
รวมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง			๒๖	๑๓	๑,๕๐๐,๐๐๐									

๑๒	หลักสูตรนักบริหารระดับกลาง (นบก.)	(๒)	๔๙๐	๗	๑๑,๐๐๐,๐๐๐	๑๕๖	๑๕๖	/	/	๑๐,๔๙๑,๐๐๐				๑.๔/๖๑ กค ๐๗๐๕/ปร/ ๑๒๖๗๕ ถว ๑๔ พ.ย.๖๐
๑๓	นบก. กระทรวง และกรมอื่น		๙๘	๗		๑๒๐	๑๒๐	/	/					
รวมหลักสูตรนักบริหารระดับกลาง			๕๘๘	๑๔	๑๑,๐๐๐,๐๐๐									
รวมทั้งสิ้น			๖๑๔	๒๗	๑๒,๕๐๐,๐๐๐					๑๑,๐๐๒,๖๐๐				

ที่	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	สอดคล้อง กับกรอบ แผนฯ (๑) - (๖)	กลุ่มเป้าหมาย			งบประมาณ (บพ. พิจารณา)	ดำเนินการ			งบประมาณ ที่ใช้จริง	ดำเนินการ			เลขหนังสือ กันเงิน		
			จำนวน คนรวม	จำนวน รุ่น	วัน/รุ่น		ไตรมาสที่	ไตรมาสที่	ไตรมาสที่		ไตรมาสที่	ไตรมาสที่				
			จำนวน คนรวม	จำนวน รุ่น	วัน/รุ่น		๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔		
๑	ค่าใช้จ่ายในการเข้ารับ การศึกษาอบรมหลักสูตร ประกาศนียบัตรธรรมภิบาล ทางการแพทย์สำหรับผู้บริหาร ระดับสูง รุ่นที่ ๖ (ปรพ.๖)						๑	๑			๖๐๐๐				๑๒/๖๑ กค ๐๗๐๕/ปรพ./ ๑๒๓๗๕ ถัว ๖ พ.ย.๖๑	
๒	ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาสำหรับ ผู้บริหารระดับสูงหน่วยงาน ราชการ ประจำปี ๒๕๖๐						๒	๑	๓		๒๔๐๐	✓			๑๘/๖๑ กค ๐๗๐๕/ปรพ/ ๑๓๒๗๕ ถัว ๒๕พ.ย.๖๐	
											๘๔๐๐					
รวมทั้งสิ้น											๑๑,๐๑๙,๔๐๐					

แผนงานพัฒนาบุคลากรกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ฟอร์ม P.๑

หน่วยงาน ส่วนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ๔ (สมรรถนะภาษา) กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	สอดคล้องกับกรอบ แผนฯ (๑) - (๖)	กลุ่มเป้าหมาย				งบประมาณ (บาท) พิจารณา	ดำเนินการ			งบประมาณที่ใช้จริง	ดำเนินการ			เลขที่หนังสือ เงิน
			ระดับ	จำนวน คนรวม	จำนวน รุ่น	วัน/รุ่น		ไตรมาสที่	ไตรมาสที่	ไตรมาสที่		ไตรมาสที่			
												๑	๒	๓	
๑	ภาษาอังกฤษ สำหรับการปฏิบัติงาน (Intensive Language Course: ILC)	(๒) (๓)	ชก. ขึ้นไป	๓	๒	๑๘๐ ชม.	๑๗๑,๖๐๐	✓	✓	✓	๑	๒	๓	๔	
๓	การปรับสำเนียงพูด ภาษาอังกฤษ Accent Reduction	(๒) (๓)	ทุก ระดับ	๓๐	๓	๓๐ ชม.	๑๔๖,๐๐๐	✓	✓	✓	✓				
๔	ภาษาอังกฤษเพื่ออาชีพ สรรพากร ระดับ ๑ - ๒	(๒) (๓)	ทุก ระดับ	๖๐	ระดับ ๑ ๑ รุ่น ระดับ ๒ ๓ รุ่น	ระดับ ๑ ๖๖ ชม. ระดับ ๒ ๔๐ ชม.	๖๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	๓๗๐,๓๗๘	✓	✓	✓	

ที่	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	สอดคล้อง กับกรอบ แผนฯ (๑) - (๖)	กลุ่มเป้าหมาย				งบประมาณ (บาท. พิจารณา)	ดำเนินการ			งบประมาณที่ใช้จริง	ดำเนินการ			เลขที่หนังสือ เงิน		
			ระดับ	จำนวน คนรวม	จำนวน รุ่น	วัน/รุ่น		ไตรมาสที่	๑	๒		๓	๑	๒		๓	๔
๗	การจัดสอบ Placement Test ภาษาอังกฤษ ในส่วนภูมิภาค	(๒) (๓)	ทุกระดับ	๑๕๐	๓	๑ - ๒ วัน/รุ่น	๓๐,๐๐๐	✓	✓	✓	๒๔๐				๑.๓๓/๖๑ กค ๐๗๐๕/ปร/ ๒๖๔๗ ลว.๑๖ มี.ค.๖๑		
รวมทั้งสิ้น				๔๕๒๙			๑,๒๔๑,๖๐๐				๔๕๘,๗๓๘						

แผนงานการพัฒนาบุคลากรกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
 หน่วยงาน....ส่วนนิติกรรมการเรียนรู้..กองบริหารทรัพยากรบุคคล.....

ฟอร์ม P.๒
 แผน IDP

ที่	ชื่อหลักสูตร/ โครงการ	สอดคล้อง กับกรอบ แผนฯ (๑) - (๖)	กลุ่มเป้าหมาย				งบประมาณ	ดำเนินการ				งบประมาณ	ดำเนินการ			แหล่งอ้างอิงเงิน	
			หน่วยงาน	ระดับ	จำนวน คนรวม	จำนวน รุ่น		วัน/รุ่น	ไตรมาสที่	ไตรมาสที่	ไตรมาสที่		ไตรมาสที่	ไตรมาสที่			
๑	ข้าราชการไทย ไร้ทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	(๕) (๕)	ทุก หน่วยงาน ในอาคาร กรมฯ	ทุก ระดับ	๒๐๐	๑	๓๐,๐๐๐	/	๑	๑	๒๐๐	๒๕,๐๗๐	๑	๒	๓	๔	๑.๓๓๑/๖๑ กค ๐๗๐๕/ปร/๑๓๑๖ ถว. ๘ ก.พ.๖๑
	รวมทั้งสิ้น				๒๐๐	๑	๓๐,๐๐๐			๒๐๐	๑	๒๕,๐๗๐					

หน่วยงาน ส่วนพัฒนาหลักสูตร กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	สอดคล้องกับกรอบ แผนฯ (๑) - (๖)	กลุ่มเป้าหมาย				งบประมาณ (บาท. พิจารณา)	ดำเนินการ			งบประมาณที่ใช้ จริง	ดำเนินการ			เลขหนังสือ เงิน		
			หน่วยงาน	ระดับ	จำนวน คนรวม	จำนวน รุ่น		วัน/รุ่น	ไตรมาสที่	ไตรมาสที่		ไตรมาสที่	ไตรมาสที่	ไตรมาสที่			
๑	การสร้างทีมงานคุณภาพเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	(๒)	บพ	ทุก ระดับ	๑๖๐	๒	๓	๑	/	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑.๑๕/๖๑ กค ๐๗๐๕/ปร/ ๑๓๖๑๙ ตว ๘ ๖.ค.๖๐

ที่	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	สอดคล้องกับกรอบ แผนฯ (๑) - (๖)	กลุ่มเป้าหมาย					งบประมาณ (บาท. พิจารณา)	ดำเนินการ				งบประมาณที่ใช้ จริง	ดำเนินการ ไตรมาสที่	เลขหนังสือ เงิน			
			หน่วยงาน	ระดับ	จำนวน คนรวม	จำนวน รุ่น	วัน/รุ่น		จำนวน คนรวม	จำนวน รุ่น	วัน/รุ่น	๑				๒	๓	๔
๒	การวิเคราะห์ความจำเป็นเพื่อ การวางแผนการพัฒนาบุคลากร	(๒)	บพ. สภ. ๑ - ๑๒	ทุก ระดับ	๔๐	๑	๕	๕๘๐,๐๐๐	๑	๒	๓	๔	๔๐๑,๖๓๖	๑	๒	๓	๔	๕.๒๖/๖๑ กค ๐๗๐๕/ปร/ ๒๘๑๖ สว.๒๐ มี.ค.๖๑
	รวมแผนพัฒนาหลักสูตร				๒๖๕			๒,๑๖๑,๐๐๐					๑,๐๒๗,๔๗๔					
๖	ทุนการศึกษา (ค่าใช้จ่าย เดินทาง)							๓๐๐,๐๐๐										
	รวมทุนการศึกษา							๓๐๐,๐๐๐										
	รวมทั้งสิ้น							๒,๔๖๑,๐๐๐					๑,๐๒๗,๔๗๔					

แผนงานการพัฒนาบุคลากรกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

หน่วยงาน ส่วนบริหารงานทั่วไป กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	*สอดคล้อง กับกรอบแผน ข้อ (๑)-(๒)	กลุ่มเป้าหมาย			ข้อตั้ง งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการ ไตรมาสที่			เหตุผล ความจำเป็น	งบประมาณ ที่ใช้จริง			ดำเนินการ ไตรมาสที่			เลขหนังสือ เงิน	วันที่จัด
			จำนวน คนรวม	จำนวน รุ่น	จำนวน วัน/รุ่น		๑	๒	๓		๔	๑	๒	๓	๔			
๑๐	ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายใน ภาครัฐ (CGIA) โดยกรมบัญชีกลาง	(๒)	๓	-	๘	๒๓,๑๐๐	✓	✓	✓	เพื่อให้ผู้ตรวจสอบ ภายในภาครัฐได้ มีการเพิ่มพูน ความรู้และทักษะ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างสม่ำเสมอ	๑๕,๕๐๐	๑	๑๒	✓	๑๐-๒๑มี.ค.๖๑			
			๓	-	๖	๑๘,๖๐๐												
			๔	-	๑๐	๓๘,๖๐๐												
			๔	-	๖.๕	๒๗,๖๐๐												
			๓	-	๔	๑๔,๕๐๐												
			๕	-	๕	๓๒,๕๐๐												
			๔	-	๕	๒๖,๐๐๐												
			๔	-	๒	๑๓,๒๐๐												
			๔	-	๖	๒๘,๕๐๐												
			๑	-	๗	๑๕,๐๐๐												
			๘๖๑	๔๑		๓,๑๙๒,๗๐๐												
๑	ค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการเข้า ทดสอบความสามารถทาง คอมพิวเตอร์สากล IC DL															๑.๕/๖๑ กศ ๐๗๐๕/๖๗/ ๑๒๘๕๑ ลว		

หน่วยงาน ส่วนสวัสดิการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	สอดคล้องกับกรอบแผนฯ (๑) - (๒)	กลุ่มเป้าหมาย				งบประมาณ (บาท. พิจารณา)	ดำเนินการ			เหตุผลความจำเป็น	กลุ่มเป้าหมาย			งบประมาณที่ใช้งจริง	ดำเนินการ			เลขหนังสือ	
			หน่วยงาน	ระดับ	จำนวนคนรวม	จำนวนรุ่น		วัน/รุ่น	ไตรมาสที่	ไตรมาสที่		ไตรมาสที่	จำนวนคนรวม	จำนวนรุ่น		วัน/รุ่น	ไตรมาสที่	ไตรมาสที่		ไตรมาสที่
๑	โครงการ "ธรรมเนียมปฏิบัติ สร้างศักยภาพการทำงาน"	(๒) ทุกหน่วยงาน ที่อยู่ในอาคาร กรมสรรพากร	ทุก ระดับ	๑๐๐	๑	๑	๓๒,๐๐๐	/	/		สร้างสมดุล ชีวิตและการ ทำงานของ บุคลากร	๑๐๐	๑	๑	๒๙,๖๑๐	๑	๒	๓	๔	กค ๐๗๐๗/ สว/๖๓ ลว. ๒๖ ก.พ.๖๑
๒	โครงการ "การปฏิบัติงาน กับโรคออฟฟิศซินโดรม"	(๒) ทุกหน่วยงาน ที่อยู่ในอาคาร กรมสรรพากร	ทุก ระดับ	๑๐๐	๑	๑	๓๒,๐๐๐	/	/		สร้างสมดุล ชีวิตและการ ทำงานของ บุคลากร	๑๐๐	๑	๑	๒๙,๖๑๐	๑	๒	๓	๔	กค ๐๗๐๗/ สว/๖๓ ลว. ๒๖ ก.พ.๖๑
รวมทั้งสิ้น				๕๐๐	๕		๒๒๔,๐๐๐				๒๐๐	๒		๕๙,๒๒๐						

