

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตทุจริตและประพฤติมิชอบ					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
(๑) กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม	หน่วยงานสังกัดส่วนกลาง	๑. รับฟังแนวทางการดำเนินงานจากกรมการศาสนา ๒. แจกเวียนหนังสือแนวทางการดำเนินงานจากกรมการศาสนาให้หน่วยงานสังกัดส่วนกลาง ๓. เชิญผู้แทนกรมการศาสนาชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ ๔. ติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานส่วนกลาง ๕. รายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานส่วนกลางเสนอกระทรวงการคลัง	หน่วยงานสังกัดส่วนกลางกรมสรรพากร (๒๓ หน่วยงาน) ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตทุจริตและประพฤติมิชอบ					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
(๒) กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	หน่วยงานสังกัดกรมสรรพากรทั่วประเทศ	๑. รับฟังแนวทางการดำเนินการจากสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. ๒. จัดทำประกาศเจตนารมณ์และสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ตามแนวทางการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ๓. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ไปยังทุกหน่วยงาน สังกัดกรมสรรพากร ๔. ติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานทั่วประเทศ ๕. รายงานผลการดำเนินงานเสนอกรมสรรพากร และ ศปท. กระทรวงการคลัง	หน่วยงานสังกัดกรมสรรพากรทั่วประเทศ (๑๕๔ หน่วยงาน) ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตทุจริตและประพฤติมิชอบ					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
(๓) กิจกรรมการยกระดับ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินการ ของกรมสรรพากร	บุคลากร กรมสรรพากร ทั่วประเทศ	๑. รับฟังแนวทางการดำเนินการจากสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. ๒. ประชุมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผน ขั้นตอนการดำเนินงานและมอบหมายการ ดำเนินงานแต่ละด้านให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓. ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ๔. ติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงาน และติดตามการประเมินแบบวัดการรับรู้ของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบวัด EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (แบบวัด OIT) ของกรมสรรพากร ให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในภาพรวม	กรมสรรพากร ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA ในภาพรวม (ร้อยละ ๘๕)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ – มิ.ย. ๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตทุจริตและประพฤติมิชอบ					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
(๔) กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ด้านคุณธรรมแก่เจ้าหน้าที่ กรมสรรพากร	ข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประมาณ ๑,๒๐๐ คน	๑. ศึกษา รวบรวมความรู้ด้านคุณธรรมที่เกี่ยวข้อง กับการทำงานของเจ้าหน้าที่กรมสรรพากร ๒. จัดทำแผนการดำเนินการฝึกอบรมข้าราชการ บรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. มอบหมายวิทยากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ด้านคุณธรรมให้ความรู้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ ๔. ดำเนินการบรรยายให้ความรู้ตามเวลาที่กำหนด ในแผนฯ ๕. รวบรวม วิเคราะห์ผลการประเมินหลักสูตร ด้านคุณธรรมจากข้าราชการบรรจุใหม่เพื่อนำไป พัฒนารูปแบบการบรรยายในอนาคต	ข้าราชการบรรจุ ใหม่ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้รับความรู้ ด้านคุณธรรม ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
(๑) กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	บุคลากร กรมสรรพากร ทั่วประเทศ	๑. ประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของกรมสรรพากรตามประเด็นการอนุมัติ/อนุญาต การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล ๒. วางแผนขั้นตอนการดำเนินงาน ๓. วิเคราะห์แนวทางการยกระดับกระบวนการของกรมสรรพากรให้มีความเสี่ยงแต่ละประเด็นน้อยลง ๔. รายงานผลเสนอกรมสรรพากร	กรมสรรพากรสามารถประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานครบถ้วนทุกองค์ประกอบ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๒) คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
(๒) กิจกรรมการเผยแพร่อุทธรณ์ ก่อนทำผิด	บุคลากร กรมสรรพากร ทั่วประเทศ	๑. ศึกษา วิเคราะห์ห้องค์ความรู้ กรณีศึกษา ของข้าราชการที่กระทำผิดในภาพรวม ๒. รวบรวมกรณีศึกษาที่มีความสอดคล้อง กับสภาพการทำงานจริงของบุคลากร กรมสรรพากร ๓. ดำเนินการจำแนกประเภทการกระทำผิด ๔. จัดทำอุทธรณ์ก่อนทำผิดในรูปแบบ สื่อประชาสัมพันธ์ ๕. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์บนระบบ Intranet ของกรมสรรพากร	กรมสรรพากรเผยแพร่ อุทธรณ์ก่อนทำผิด อย่างน้อย จำนวน ๑ สื่อ/ไตรมาส	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘

ผู้ประสานงาน :

ชื่อ - สกุลนางสาวชิตธารินทร์..ภานุโรจน์วานิช..... ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ.....
 สำนัก/กองกองบริหารทรัพยากรบุคคล..... โทรศัพท์๐-๒๒๗๒-๘๙๕๕.....