

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมสรรพากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง: ๙๐ อาคารกรมสรรพากร แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน: เสกสรรค์ ประเสริฐศรี สังกัด: กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์: ๐-๒๒๗๒-๙๕๒๖ โทรสาร: -

อีเมล: Seksan.pr@rd.go.th Line ID: -

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๕... โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการ		ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ผลดำเนินงาน เชิงปริมาณ	ผลดำเนินงาน เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมการส่งเสริมการขับเคลื่อน วัฒนธรรมองค์กร “สรรพากรคุณธรรม”	หน่วยงานสังกัดกรมสรรพากร (๑๕๔ หน่วยงาน) ร้อยละ ๑๐๐ ดำเนิน กิจกรรมส่งเสริมความดี จำนวน ๑ กิจกรรม ได้แก่ ปัญหาที่หน่วยงานต้องการ แก้ไข หรือความดีที่หน่วยงานต้องการ ส่งเสริม	บุคลากรตระหนักและมีส่วนร่วมในการ ปฏิบัติตนในการทำงาน ตามบทบาท ภารกิจของตน ภายใต้คุณธรรมอัตลักษณ์ กรมสรรพากร “ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มอบใจบริการ”	/	/	/	/	-	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล
กิจกรรมที่ ๒ โครงการไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	หน่วยงานสังกัดกรมสรรพากร (๑๕๔ หน่วยงาน) ร้อยละ ๑๐๐ รายงานไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ตามแบบสรุปรายงานตาม นโยบาย No Gift Policy	บุคลากรนำแนวปฏิบัติไปใช้ในการ ปฏิบัติงานของตนอย่างเหมาะสมตาม บทบาทภารกิจและขับเคลื่อนธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน	/	/	/	/	-	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล
กิจกรรมที่ ๓ แผนการยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม/ หน่วยงานที่มีคุณธรรม	หน่วยงานกอง กลุ่ม ศูนย์ และงานตรวจ ราชการร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรม ยกย่องเชิดชูบุคคลและหน่วยงานที่มี คุณธรรม ตามการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม (กรมการศาสนา)	บุคลากรกรมสรรพากรมีความตระหนัก และมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตนในการ ทำงาน ตามบทบาทภารกิจของตน ภายใต้ คุณธรรมอัตลักษณ์ “ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มอบใจบริการ”	/	/	/	/	-	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการ		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ผลดำเนินงาน เชิงปริมาณ	ผลดำเนินงาน เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กิจกรรมที่ ๔ การเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรมให้กับเจ้าหน้าที่สรรพากร	ข้าราชการบรรจุใหม่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรมในหัวข้อวิชา “องค์กรคุณธรรม” เพื่อพัฒนาหลักคุณธรรม และจรรยาข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๕ รุ่น (ประมาณ ๑,๒๐๐ คน)	ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาทักษะชีวิตและส่งเสริมการขับเคลื่อนสรรพากรคุณธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ	/	/	/	/	-	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล
กิจกรรมที่ ๕ การเผยแพร่รู่ทาทรรณ์ก่อนทำผิด	มีการเผยแพร่รู่ทาทรรณ์ก่อนทำผิดในรูปแบบ Infographic ผ่านเว็บไซต์ อินทราเน็ตของกรมสรรพากร จำแนกเป็น ๕ หมวด ได้แก่ หมวดการสำรวจและติดตามการยื่นแบบแสดงรายการภาษี หมวดการรับชำระและคืนเงินภาษี หมวดการเงินและการบัญชีสรรพากร หมวดการตรวจสอบภาษีอากร และหมวดการกระทำผิดวินัยกรณีอื่นๆ รวมทั้งหมดจำนวน ๒๙ สื่อ	บุคลากรกรมสรรพากรเรียนรู้รู่ทาทรรณ์ก่อนทำผิด รับทราบและตระหนักถึงมาตรฐานแนวทางปฏิบัติทางจริยธรรมที่สมควรกระทำตามหน้าที่และภารกิจของตน และเผยแพร่มาตรฐานดังกล่าวต่อเพื่อนร่วมงานของตน	/	/	/	/	-	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล

หมายเหตุ: ผลดำเนินงานเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลดำเนินงานเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ดำเนินการเป้าหมายและตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ		
	พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๒,๐๓๑ คน	๑๗,๐๘๐ คน	๒๐,๖๓๘ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (ผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ในระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	๑๑๙ แห่ง	๑๑๙ แห่ง	๑๕๔ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ แห่ง คน แห่ง คน แห่ง คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม แห่ง แห่ง แห่ง
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๑๙ แห่ง ๒๓,๔๙๘ คน	๑๑๙ แห่ง ๒๑,๑๔๐ คน	๑๕๔ แห่ง ๒๑,๑๑๐ คน

โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ แผนการส่งเสริมการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร “สรรพยากรคุณธรรม” สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ชื่อสัถย์ รับผิดชอบ มอบใจบริการ สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป การส่งเสริมให้หน่วยงานสังกัดกรมสรรพากร (๑๕๔ หน่วยงาน) ร้อยละ ๑๐๐ ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมความดี จำนวน ๑ กิจกรรม ซึ่งต้องเป็นกิจกรรมที่สอดคล้องต่อคุณธรรมอัตลักษณ์กรมสรรพากร (ชื่อสัถย์ รับผิดชอบ มอบใจบริการ) ได้แก่ ปัญหาที่หน่วยงานต้องการแก้ไข หรือความดีที่หน่วยงานต้องการส่งเสริม ส่งผลให้กรมสรรพากร ได้รับยกย่องให้เป็น “องค์กรคนดี” ซึ่งจัดโดย คณะกรรมการวิชาการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม วุฒิสภา เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กรที่บริหารงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมเป็นองค์กรที่เสริมสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า และโอกาส สู่สังคม เพื่อพัฒนาชาติไทย อย่างยั่งยืน</p>
<p>โครงการที่ ๒ การเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรมให้กับเจ้าหน้าที่สรรพากร สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ชื่อสัถย์ รับผิดชอบ มอบใจบริการ สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ข้าราชการบรรจุใหม่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรมในหัวข้อวิชา “องค์กรคุณธรรม” จำนวน ๕ รุ่น รวมประมาณ ๑,๒๐๐ คน เพื่อสร้างคนดีในองค์กรจากการเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่</p>
<p>โครงการที่ ๓ : โครงการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ชื่อสัถย์ สรุปสาระ ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป/การดำเนินการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจัดทำหนังสือเวียนขอความร่วมมือหน่วยงานทั่วประเทศรับของขวัญปีใหม่ ตามหนังสือ ที่ กค.๐๗๐๑/ลข/ว.๑๖๐๔ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ และเผยแพร่ Infographic ผ่านเว็บไซต์หลักของกรมสรรพากร และเว็บไซต์อินทราเน็ตของกรมสรรพากร รวมถึงการถ่ายทอดนโยบายของผู้บริหาร โดยอธิบดีกล่าวนำปฏิญาณตน แสดงพลังสร้างเจตนารมณ์แก่ผู้บริหารกรมสรรพากรทั่วประเทศ ในการต่อต้านการทุจริต ในการประชุมสัมมนาผู้บริหารกรมสรรพากรทั่วประเทศ ทั่วประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาการจัดเก็บภาษีอากร</p>

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
..... ไม่มี