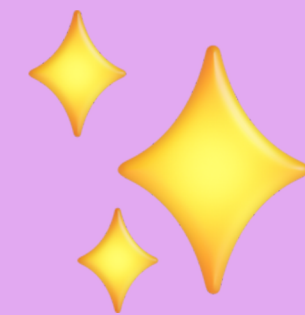


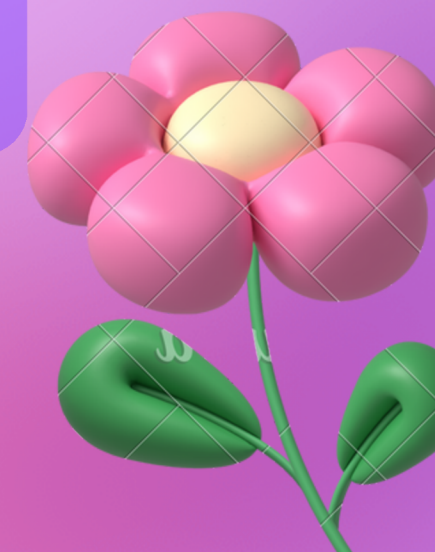
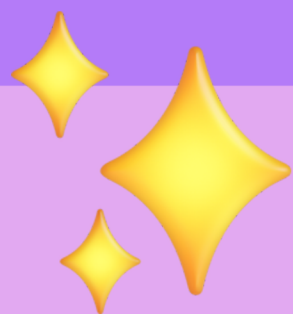


6 ขั้นตอน สร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่เคารพคนทุกเพศ





การสร้างพื้นที่ทำงานให้เป็นของคนทุกเพศ ให้ทุกคนในองค์กร
รู้สึกเป็นส่วนหนึ่งและได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน
ควรเริ่มจากการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เคารพคนทุกเพศ
โดยการสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับเรื่องนี้ ปลุกฝังค่านิยม
การเคารพคนทุกเพศอย่างเท่าเทียม จนเกิดเป็นวิถีปฏิบัติในองค์กร
ที่ทุกคนเคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกัน ไม่นิ่งเฉยเมื่อเห็นปัญหา
ที่สะท้อนถึงการมีอคติทางเพศเกิดขึ้น ซึ่งการจะเกิดเป็นวิถี
หรือวัฒนธรรมนี้ได้ องค์กรต้องดำเนินการรณรงค์อย่างต่อเนื่อง



ขั้นตอนที่ 1 จัดทำนโยบาย

องค์กรจัดทำนโยบายที่ชัดเจนและครอบคลุมเกี่ยวกับการไม่เลือกปฏิบัติ การเคารพความหลากหลาย และการส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศ แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง



ยกตัวอย่าง กรมสรรพากรได้ประกาศเจตนารมณ์ เกี่ยวกับการส่งเสริมความเสมอภาคและขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ หนึ่งในแนวปฏิบัติที่ส่งเสริมการเคารพความหลากหลาย และความเท่าเทียมทางเพศ คือ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากร เกี่ยวกับคำศัพท์ที่เหมาะสมในการใช้เรียกอัตลักษณ์ทางเพศสภาพ หรือเพศภาวะของบุคคล เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการเสียชื่อเสียง ตีตรา หรือลดคุณค่าของบุคคลทุกเพศ



ขั้นตอนที่ 2 จัดทำแนวปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศ

นำนโยบายไปสู่การปฏิบัติเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศในองค์กร
เช่น ปรับปรุงสวัสดิการของบุคลากรให้ครอบคลุมถึงคู่ชีวิตของบุคลากรทุกเพศ
อย่างเท่าเทียม เช่น สิทธิการลา สิทธิการรักษาพยาบาล และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ
ส่งเสริมการใช้ภาษาที่เคารพและครอบคลุมในทุกการสื่อสารขององค์กร
หลีกเลี่ยงการใช้ภาษาที่เลือกปฏิบัติหรือกีดกัน
สร้างพื้นที่ปลอดภัยให้พนักงานทุกเพศสามารถแสดงออก
และพูดคุยเกี่ยวกับประสบการณ์ของตนได้อย่างเปิดเผยและสบายใจ

ขั้นตอนที่ 3 สร้างค่านิยมส่งเสริมความเท่าเทียม

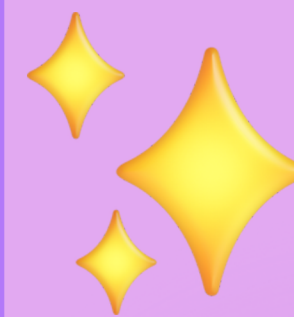


สร้างค่านิยมปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรี
ความเป็นมนุษย์ แสดงเจตนารมณ์อย่างจริงจังในการส่งเสริม
ความเท่าเทียมระหว่างบุคคล เพื่อสร้างค่านิยมใหม่ที่ไม่ยอมรับเรื่องการมีอคติ
หรือการเลือกปฏิบัติทางเพศ เน้นการป้องกันปัญหาควบคู่กับการสร้างทัศนคติ
เรื่องการเคารพความหลากหลายและความเท่าเทียมทางเพศ





ขั้นตอนที่ 4 จัดกิจกรรมรณรงค์สร้าง ความรู้ความเข้าใจต่อเนื่อง



สร้างการมีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดการเรียนรู้และยอมรับ โดยจัดกิจกรรม
รณรงค์ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตระหนักแก่บุคลากรทุกคน
ในองค์กรได้รับทราบและปฏิบัติตาม เช่น จัดกิจกรรมเสริมสร้าง
ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความหลากหลายทางเพศ
การไม่เลือกปฏิบัติ จัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้และแลกเปลี่ยน
ประสบการณ์เพื่อความเข้าใจและการยอมรับในความหลากหลายทางเพศ
การเคารพความหลากหลายและความเท่าเทียมทางเพศ
และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์สร้างการรับรู้อย่างต่อเนื่อง





ขั้นตอนที่ 5 สร้างสภาพแวดล้อม ที่ยอมรับความแตกต่าง



ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกเพศ ในกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ
ขององค์กร สนับสนุนการจัดตั้งเครือข่ายบุคลากร
เพื่อเป็นพื้นที่ในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และให้การสนับสนุนซึ่งกันและกัน
ผู้นำขององค์กรเป็นแบบอย่างในการเคารพความหลากหลายและส่งเสริม
ความเท่าเทียมทางเพศ ส่งเสริมวัฒนธรรมการรับฟังความคิดเห็น
และข้อเสนอแนะของบุคลากรทุกคนอย่างเปิดกว้าง





ขั้นตอนที่ 6 ถอดบทเรียน



ติดตามและประเมินผลความคืบหน้าของการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรกำลังก้าวไปในทิศทางที่ถูกต้อง แล้วจัดทำรายงาน ถอดบทเรียนทั้งความสำเร็จและความล้มเหลว เพื่อพัฒนาแนวปฏิบัติ ในการส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศ ตลอดจนป้องกันและแก้ไขปัญหการ เลือกปฏิบัติในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

จัดทำโดย

1. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
2. อ้างอิงข้อมูลจาก 6 ขั้นตอนสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เคารพคนทุกเพศ <https://happyworkplace.thaihealth.or.th/learning/51321401-e4e1-407e-a364-ebe8be000ac2>

