

แบบสำรวจข้อมูล
กลไกในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
ของหน่วยงาน...กรมสรรพากร.....
(ข้อมูล ณ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๕)

๑. กลไกระดับกระทรวง

๑.๑ ผู้บริหารด้านการส่งเสริมบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer: CGEO) ระดับกระทรวง (CGEO กระทรวง)

ไม่มีการเปลี่ยนแปลง มีการเปลี่ยนแปลง ดังนี้

นาย/นาง/นางสาวนามสกุล.....

ตำแหน่ง

หมายเลขโทรศัพท์..... โทรสาร.....

E-mail.....

๑.๒ คณะกรรมการดำเนินงานและ/หรือ หรือ กำกับการดำเนินการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศระดับกระทรวง

มี ไม่มี

หากมีได้แนบ สำเนาคำสั่งเลขที่

๒.กลไกระดับกรม

๒.๑ ผู้บริหารด้านการส่งเสริมบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer : CGEO) ระดับกรม (CGEO กรม)

ไม่มีการเปลี่ยนแปลง มีการเปลี่ยนแปลง ดังนี้

นาย/นาง/นางสาว .ปิ่นสาย.....นามสกุล..สุรัสวดี.....

ตำแหน่ง .ที่ปรึกษาด้านยุทธศาสตร์การจ้ดเก็บ (กลุ่มธุรกรรมทางการเงินธนาคาร).....

หมายเลขโทรศัพท์....0 22729905..... โทรสาร.....

E-mail.... .Pinsal.secretary@gmail.com.....

๒.๒. ศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (Gender Focal Point : GFP)

๒.๒.๑ หน่วยงานสำนัก/กอง กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กลุ่ม/ฝ่าย

 ไม่มีการเปลี่ยนแปลง มีการเปลี่ยนแปลง

๒.๒.๒ หัวหน้าศูนย์ GFP

 ไม่มีการเปลี่ยนแปลง มีการเปลี่ยนแปลง ดังนี้

นาย/นาง/นางสาว ..คุณ.....นามสกุล.ต้นมณีวัฒนา.....

ตำแหน่ง ..หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร.....

หมายเลขโทรศัพท์...๐๒ ๒๗๒-๘๖๖๘..... โทรสาร.....

E-mail.....

กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ใน หน้าข้อความที่ตรงกับท่าน

ท่านเคยรับการฝึกอบรมเรื่องความรู้เบื้องต้นเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศหรือไม่ โปรดระบุ

 เคย ไม่เคย

ท่านต้องการเข้ารับการฝึกอบรมในประเด็นใด

 ความรู้ความเสมอภาคระหว่างเพศเบื้องต้น การจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (Gender Responsive Budgeting – GRB)

๒.๒.๓ เจ้าหน้าที่ GFP (ผู้ประสานงานหลัก)

 ไม่มีการเปลี่ยนแปลง มีการเปลี่ยนแปลง ดังนี้

นาย/นาง/นางสาวอัจฉรา.....นามสกุล.....พัฒนะพิมลจิตร.....

ตำแหน่งนักวิชาการภาษีสังกัด (กลุ่ม/ฝ่าย).....

หมายเลขโทรศัพท์.....๐ ๒๒๗๒ ๘๖๖๘..... โทรสาร.....

E-mail.....atchara.pa@rd.go.th.....

กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ใน หน้าข้อความที่ตรงกับท่าน

ท่านเคยรับการฝึกอบรมเรื่องความรู้เบื้องต้นเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศหรือไม่ โปรดระบุ

 เคย ไม่เคย

ท่านต้องการเข้ารับการฝึกอบรมในประเด็นใด

 ความรู้ความเสมอภาคระหว่างเพศเบื้องต้น การจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (Gender Responsive Budgeting – GRB)

๒.๒.๔ เจ้าหน้าที่ GFP

 ไม่มีการเปลี่ยนแปลง มีการเปลี่ยนแปลง ดังนี้

นาย/นาง/นางสาวศาสตรา.....นามสกุล.....สาตราภัย.....

ตำแหน่งนักวิชาการภาษีชำนาญการ..... สังกัด (กลุ่ม/ฝ่าย).....

หมายเลขโทรศัพท์..... ๐ ๒๖๑๗ ๓๖๗๓ โทรสาร.....

E-mail.....Saatra.sa@rd.go.th.....

กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ใน หน้าข้อความที่ตรงกับท่าน

ท่านเคยรับการฝึกอบรมเรื่องความรู้เบื้องต้นเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศหรือไม่ โปรดระบุ

 เคย ไม่เคย

ท่านต้องการเข้ารับการฝึกอบรมในประเด็นใด

 ความรู้ความเสมอภาคระหว่างเพศเบื้องต้น การจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (Gender Responsive Budgeting – GRB)พร้อมนี้ได้แนบเอกสารประกอบ สำเนาคำสั่งแต่งตั้ง CGEO (เลขที่คำสั่ง...ที่ ท.๑๓๙/๒๕๕๗.....) สำเนาคำสั่งแต่งตั้งศูนย์ประสานงาน GFP (เลขที่คำสั่ง...ท.๑๓๙/๒๕๕๗.....)

หมายเหตุ สามารถสแกน QR Code เพื่อตรวจสอบข้อมูลผู้บริหารด้านการส่งเสริมบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer : CGEO) และศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (Gender Focal Point : GFP) ซึ่งทำการสำรวจเมื่อเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ ได้

กลุ่มมาตรการและกลไก

กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว