

แบบสำรวจข้อมูล  
กลไกในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ  
ของหน่วยงาน.....กรมสรรพากร.....  
(ข้อมูล ณ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๖)

๑. กลไกระดับกระทรวง

๑.๑ ผู้บริหารด้านการส่งเสริมบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer: CGEO) ระดับกระทรวง (CGEO กระทรวง)

ไม่มีการเปลี่ยนแปลง

มีการเปลี่ยนแปลง ดังนี้

นาย/นาง/นางสาว .....นามสกุล.....

ตำแหน่ง .....

หมายเลขโทรศัพท์..... โทรสาร.....

E-mail.....

๑.๒ คณะกรรมการดำเนินงานและ/หรือ หรือ กำกับการดำเนินในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศระดับ  
กระทรวง

มี

ไม่มี

หากมีได้แนบ  สำเนาคำสั่งเลขที่ .....

๒. กลไกระดับกรม

๒.๑ ผู้บริหารด้านการส่งเสริมบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer : CGEO) ระดับกรม (CGEO กรม)

ไม่มีการเปลี่ยนแปลง

มีการเปลี่ยนแปลง ดังนี้

นาย/นาง/นางสาว .....สมศักดิ์.....นามสกุล.....อนันต์วัฒน์.....

ตำแหน่ง .....ที่ปรึกษาด้านยุทธศาสตร์การจัดเก็บ..(กลุ่มธุรกิจพลังงาน).....

หมายเลขโทรศัพท์.....0..2272..8273..... โทรสาร.....

E-mail .....rdgfp@rd.go.th.....

## ๒.๒ ศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (Gender Focal Point : GFP)

## ๒.๒.๑ หน่วยงานสำนัก/กอง กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กลุ่ม/ฝ่าย .....

 ไม่มีการเปลี่ยนแปลง  มีการเปลี่ยนแปลง

## ๒.๒.๒ หัวหน้าศูนย์ GFP

 ไม่มีการเปลี่ยนแปลง  มีการเปลี่ยนแปลง ดังนี้

นาย/นาง/นางสาว .....นามสกุล.....

ตำแหน่ง .....

หมายเลขโทรศัพท์..... โทรสาร.....

E-mail.....

กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ใน  หน้าข้อความที่ตรงกับท่าน

ท่านเคยรับการฝึกอบรมเรื่องความรู้เบื้องต้นเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศหรือไม่ โปรดระบุ

 เคย  ไม่เคย

ท่านต้องการเข้ารับการฝึกอบรมในประเด็นใด

 ความรู้ความเสมอภาคระหว่างเพศเบื้องต้น การจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (Gender Responsive Budgeting - GRB)หมายเหตุ

หัวหน้าศูนย์ GFP ยังไม่ได้รับการแต่งตั้ง

## ๒.๒.๓ เจ้าหน้าที่ GFP (ผู้ประสานงานหลัก)

 ไม่มีการเปลี่ยนแปลง  มีการเปลี่ยนแปลง ดังนี้

นาย/นาง/นางสาว ..... อัจฉรา.....นามสกุล.....พัฒนาะพิมลจิตร์.....

ตำแหน่ง ..... นักวิชาการภาษีชำนาญการ.....สังกัด (กลุ่ม/ฝ่าย)...กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร....

หมายเลขโทรศัพท์..... ๐ ๒๒๗๒ ๙๕๓๕..... โทรสาร.....

E-mail.....rdgfp@rd.go.th.....

กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ใน  หน้าข้อความที่ตรงกับท่าน

ท่านเคยรับการฝึกอบรมเรื่องความรู้เบื้องต้นเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศหรือไม่ โปรดระบุ

 เคย  ไม่เคย

ท่านต้องการเข้ารับการฝึกอบรมในประเด็นใด

 ความรู้ความเสมอภาคระหว่างเพศเบื้องต้น การจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (Gender Responsive Budgeting - GRB)

## ๒.๒.๔ เจ้าหน้าที่ GFP

 ไม่มีการเปลี่ยนแปลง มีการเปลี่ยนแปลง ดังนี้

นาย/นาง/นางสาว .....ศาสตรา.....นามสกุล.....สาตราภัย.....

ตำแหน่ง .....นักวิชาการภาษีชำนาญการ.....สังกัด (กลุ่ม/ฝ่าย)..กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร....

หมายเลขโทรศัพท์..... ๐ ๒๖๑๗ ๓๖๗๓ .....โทรสาร.....

E-mail.....rdgfp@rd.go.th.....

กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ใน  หน้าข้อความที่ตรงกับท่าน

ท่านเคยรับการฝึกอบรมเรื่องความรู้เบื้องต้นเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศหรือไม่ โปรดระบุ

 เคย ไม่เคย

ท่านต้องการเข้ารับการฝึกอบรมในประเด็นใด

 ความรู้ความเสมอภาคระหว่างเพศเบื้องต้น การจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (Gender Responsive Budgeting - GRB)

## ๒.๒.๕ เจ้าหน้าที่ GFP

 ไม่มีการเปลี่ยนแปลง มีการเปลี่ยนแปลง ดังนี้

นาย/นาง/นางสาว .....รัตนากร.....นามสกุล.....คุณะโคตร.....

ตำแหน่ง .....เจ้าพนักงานสรรพากรปฏิบัติงาน.....สังกัด (กลุ่ม/ฝ่าย)..กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร.....

หมายเลขโทรศัพท์.....๐ ๒๒๗๒ ๘๐๕๖..... โทรสาร.....

E-mail.....rdgfp@rd.go.th.....

กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ใน  หน้าข้อความที่ตรงกับท่าน

ท่านเคยรับการฝึกอบรมเรื่องความรู้เบื้องต้นเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศหรือไม่ โปรดระบุ

 เคย ไม่เคย

ท่านต้องการเข้ารับการฝึกอบรมในประเด็นใด

 ความรู้ความเสมอภาคระหว่างเพศเบื้องต้น การจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (Gender Responsive Budgeting - GRB)

- พร้อมนี้ได้แนบเอกสารประกอบ  สำเนาคำสั่งแต่งตั้ง CGEO (เลขที่คำสั่ง...ที่ ท.๑๓๗/๒๕๕๗.....)
- สำเนาคำสั่งแต่งตั้งศูนย์ประสานงาน GFP (เลขที่คำสั่ง...ท.๑๓๗/๒๕๕๗.....)

**หมายเหตุ** สามารถสแกน QR Code เพื่อตรวจสอบข้อมูลผู้บริหารด้านการส่งเสริมบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer : CGEO) และศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (Gender Focal Point : GFP) ซึ่งทำการสำรวจเมื่อเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ ได้

กลุ่มมาตรการและกลไก  
กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ  
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว