

การถูกเลือกปฏิบัติมีอะไรบ้าง ?



การเลือกปฏิบัติทางเชื้อชาติ
อาจทำให้เกิดโอกาสที่ไม่เท่าเทียมกัน
ในการจ้างงาน

เช่น

- ผู้สมัครงานที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ไม่ถูกเรียกสัมภาษณ์ หรือไม่ได้รับเลือก เข้าทำงาน เพียงเพราะมีชื่อที่สะท้อนถึง กลุ่มชาติพันธุ์หรือสำเนียงภาษาที่แตกต่าง จากคนส่วนใหญ่



การเลือกปฏิบัติทางเพศ ไม่ว่าจะเป็น
เป็นความแตกต่างระหว่างเพศชาย
เพศหญิง หรือ LGBTQ+

เช่น

- พนักงานหญิงได้รับค่าตอบแทนที่น้อยกว่าพนักงานชาย ทั้งที่ดำรงตำแหน่ง เดียวกัน มีความรับผิดชอบเท่ากันและ มีผลงานในระดับเดียวกัน



การเลือกปฏิบัติด้านอายุ
ซึ่งมักจะเกิดขึ้นกับคนที่มีอายุมาก

เช่น

- การกำหนดเกณฑ์อายุขั้นสูงใน ในประกาศรับสมัคร โดยระบุว่า รับสมัครอายุไม่เกิน 30 หรือ 35 ปี ในตำแหน่งที่ไม่ต้องการใช้ สมรรถภาพทางกายเฉพาะทาง



การเลือกปฏิบัติด้านการจ้างงาน หรือการเลือกปฏิบัติในการ ให้บริการ

เช่น

- บางหน่วยงานให้บริการที่รวดเร็ว และพิเศษกว่าแก่ผู้ที่มีตำแหน่งหน้าที่ การงานสูงหรือมีชื่อเสียง ในขณะที่ ประชาชนทั่วไปต้องรอคิวนานหรือ ได้รับการสื่อสารที่ไม่สุภาพ



การเลือกปฏิบัติต่อความพิการ อาจส่งผลไปถึงการได้รับโอกาส ในการจ้างงาน

เช่น

- องค์การปฏิเสธผู้สมัครที่มีคุณสมบัติ ตรงตามตำแหน่งเพียงเพราะระบุใน ประวัติว่าเป็นผู้พิการ โดยด่วนสรุป ไปเองว่า จะทำงานช้า หรือลาป่วยบ่อย



การเลือกปฏิบัติทางศาสนา กระทำต่อผู้ที่มีศาสนาที่ต่างกัน ไม่ว่า จะเป็นศาสนาพุทธ คริสต์ อิสลาม หรือ ศาสนาอื่น ๆ

เช่น

- การใช้ความเชื่อส่วนบุคคลของกรรมการ ตัดสิน ที่มีความคิดสุดโต่งเพียงเพราะ ข้อมูลด้านศาสนาในใบสมัคร โดยไม่มี หลักฐานเชิงประจักษ์ด้านพฤติกรรม