

5 รูปแบบการกระทำที่ถือว่าเข้าข่าย การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ



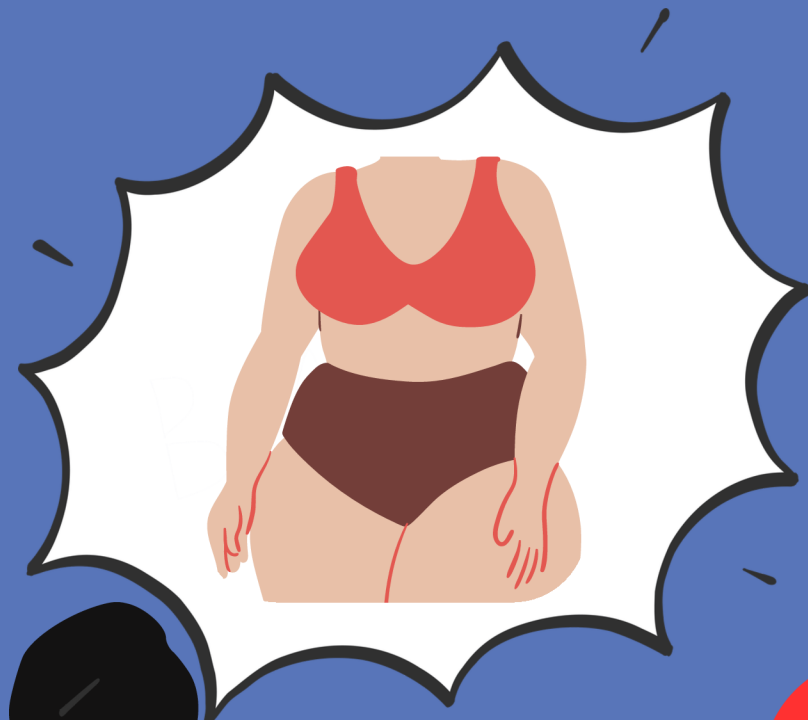
1. การกระทำทางสายตา

เช่น การจ้องมองร่างกาย มองซ่อนใต้กระโปรง
มองหน้าอก จ้องลงไปที่คอเสื้อ จนทำให้ผู้ถูกมอง
รู้สึกอึดอัด อับอาย หรือไม่สบายใจ



3. การกระทำทางกาย

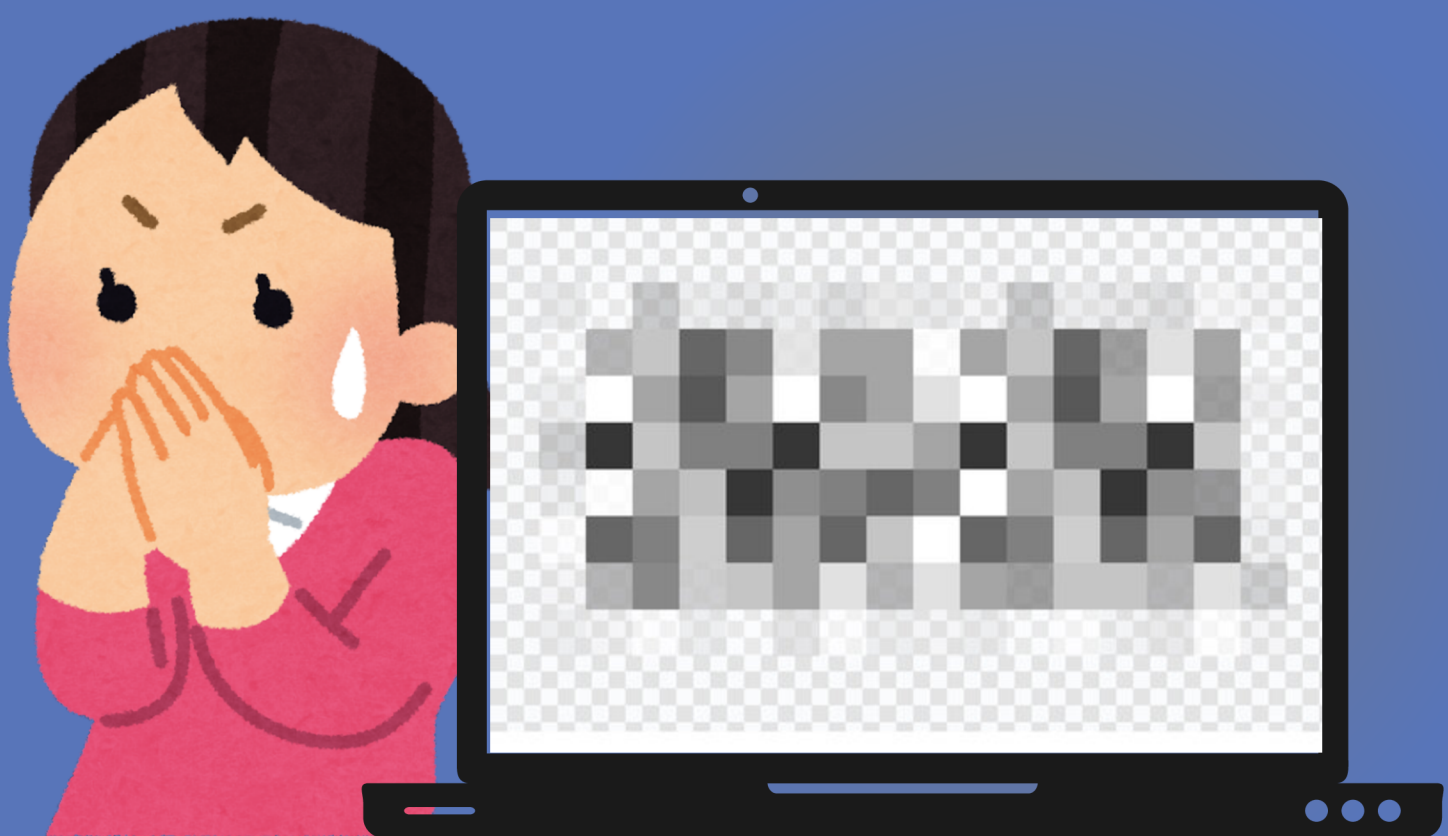
เช่น
-การสัมผัสร่างกายผู้อื่น การลูบคลำ การฉวยโอกาสกอดรัด จูบ การหยอกล้อโดยการแตะเนื้อต้องตัว การสัมผัสทางกายอื่นใดที่ไม่น่าพึงประสงค์
-การตั้งใจใกล้ชิดเกินไป การต้อนเข้ามุม หรือขวางทางเดิน



2. การกระทำด้วยวาจา

เช่น
-การวิพากษ์วิจารณ์รูปร่าง ทรวดทรง
และการแต่งกายที่สื่อไปทางเพศ
-การพูดจาลามก พูดตลกสองแง่สองง่าม
เกี่ยวกับเรื่องเพศ





4. การกระทำอื่น ๆ

เช่น

- การแสดงรูปภาพ วัตถุ และข้อความ ที่เกี่ยวข้องกับเพศ รวมทั้งการเปิดภาพโป๊ในที่ทำงานและในคอมพิวเตอร์ของตน
- การส่งข้อความ รูปภาพ สัญลักษณ์ที่แสดงถึงเรื่องเพศทางโทรศัพท์ หรืออินเทอร์เน็ต เช่น เฟซบุ๊ก ไลน์ เป็นต้น



5. การกระทำทางเพศที่มีการแลกเปลี่ยนผลประโยชน์

การสัญญาที่จะให้ผลประโยชน์ เช่น ตำแหน่งหน้าที่การงาน ผลการเรียน ทุนการศึกษา การเลื่อนเงินเดือนหรือตำแหน่ง การต่อสัญญาการทำงาน

จัดทำโดย

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

อ้างอิงข้อมูลจาก

-Stop Sexual Harassment หยุดการคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

<https://happyworkplace.thaihealth.or.th>