

TAXTAXTAXTAXTAXTAXTAX

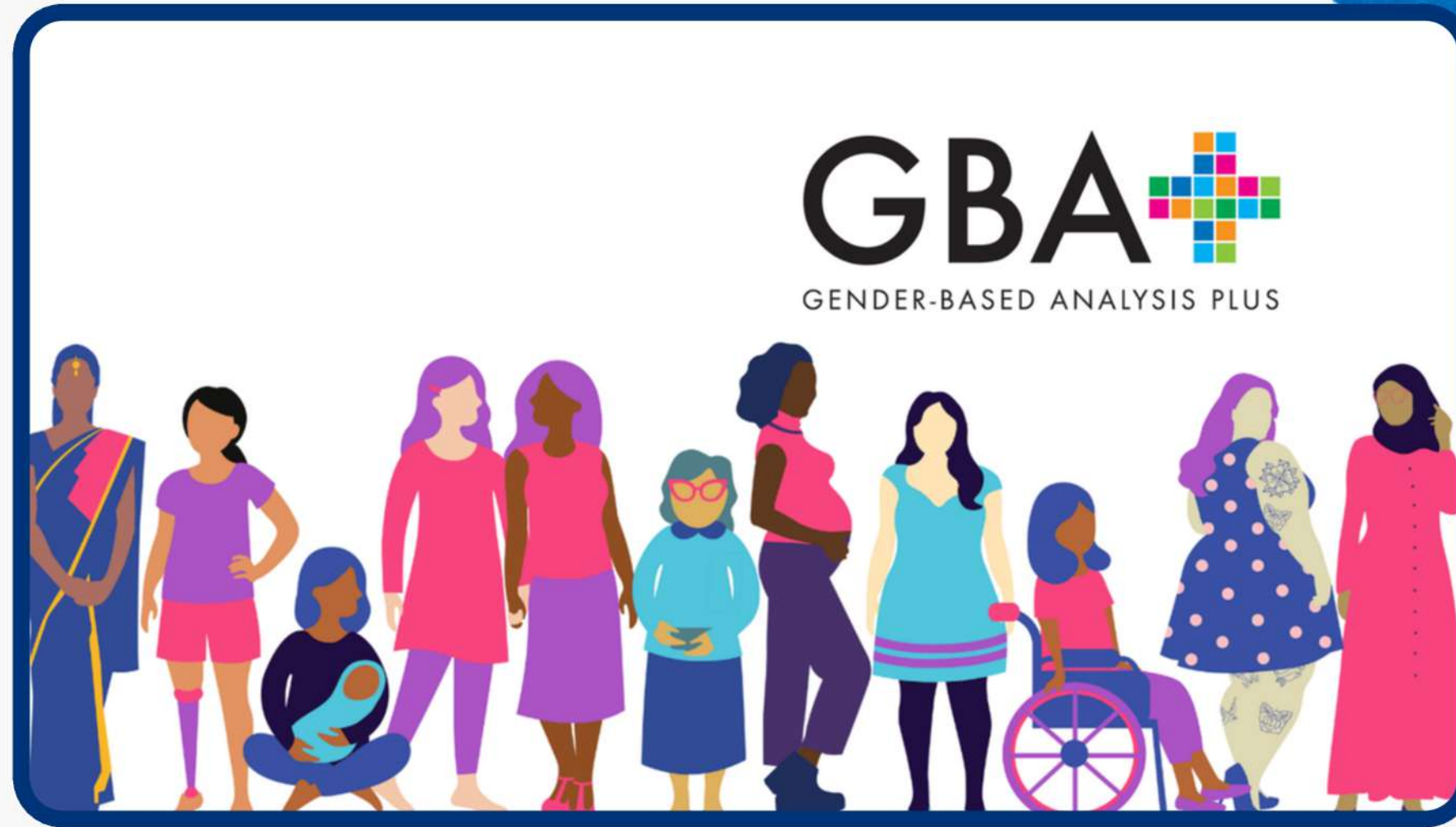
TAXTAXTAXTAXTAXTAXTAX
TAXTAX
TAXTAXTAXTAXTAXTAX



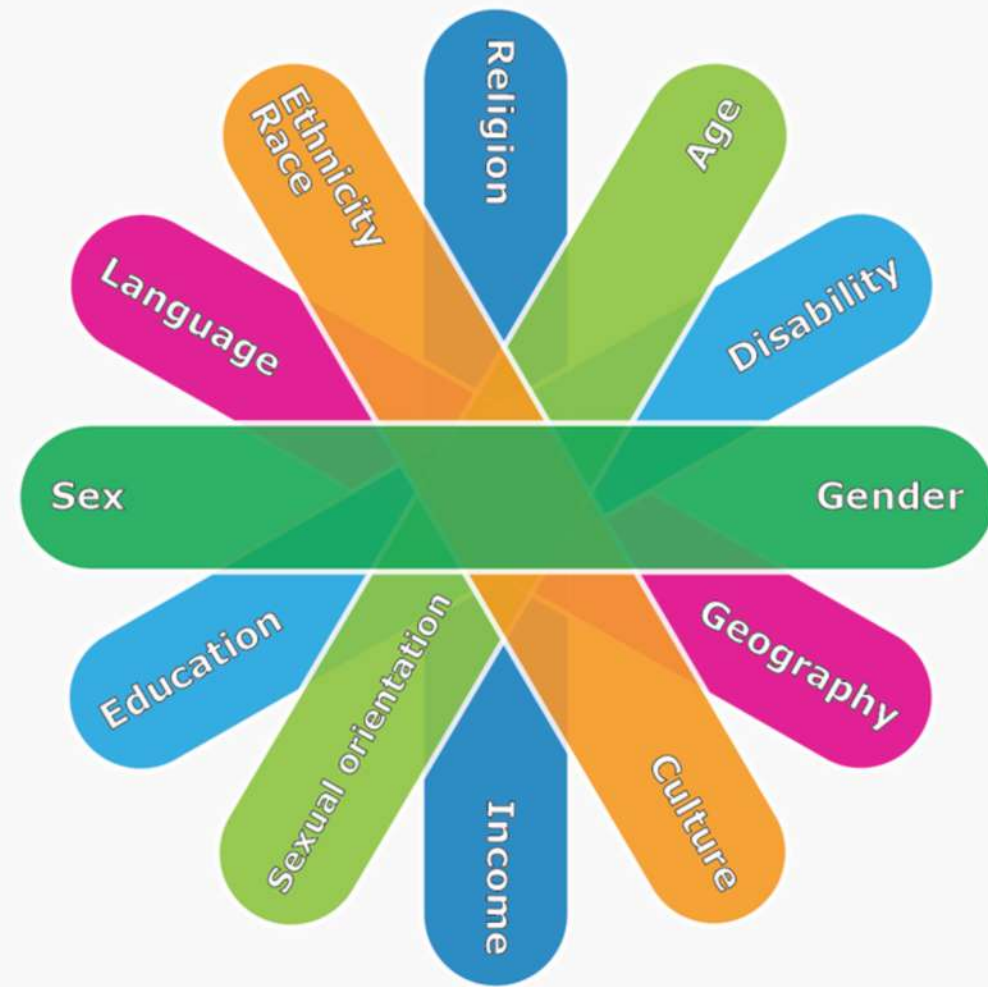
**นโยบายทางภาษีในต่างประเทศ
ที่ให้ความสำคัญกับความเสมอภาค
ระหว่างเพศ**



แคนาดา



แคนาดาเป็นผู้นำในการนำกระบวนการ Gender-Based Analysis Plus หรือ GBA+ มาใช้ในการตรวจคัดกรองทุกนโยบายภาษีก่อนประกาศใช้ เพื่อวิเคราะห์ว่า นโยบายนั้นจะส่งผลกระทบต่อเพศสภาพ ที่หลากหลายอย่างไร ซึ่งกระบวนการ GBA+ คือกระบวนการวิเคราะห์เชิงวิชาการและเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินว่า นโยบาย โปรแกรม หรือโครงการต่างๆ ส่งผลกระทบต่อกลุ่มคนที่มีความหลากหลายแตกต่างกันอย่างไร โดยมีจุดเด่นที่ไม่ได้มองแค่เรื่องเพศสภาพ (Gender) เพียงอย่างเดียว



โดยหัวใจสำคัญของ GBA+ คือการวิเคราะห์ว่าคนหนึ่งคนไม่ได้ถูกกำหนดด้วยเพศเท่านั้น แต่ยังมีปัจจัยอื่นๆ ที่หล่อหลอมประสบการณ์ของเขา เช่น อายุ การศึกษา ระดับรายได้ เชื้อชาติ วัฒนธรรม ความพิการ ซึ่งการใช้กระบวนการนี้ จะช่วยป้องกันการออกแบบนโยบายแบบ "ขนาดเดียวใช้ได้กับทุกคน" (One-size-fits-all) ซึ่งมักจะมองข้ามความต้องการของกลุ่มคนเฉพาะส่วน ตัวอย่างเช่น การวางแผนขนส่งสาธารณะ หากวิเคราะห์แค่จำนวนคนใช้งาน อาจจะได้เส้นทางหลัก แต่ถ้าใช้ GBA+ จะเห็นว่าผู้หญิงหรือผู้สูงอายุอาจต้องการความปลอดภัยในจุดจอดรถหรือเวลาเดินรถที่ต่างออกไปเพื่อความปลอดภัย

เกาหลีใต้



ทางประเทศเกาหลีใต้มีพระราชบัญญัติส่งเสริมกิจกรรมทางเศรษฐกิจของผู้หญิง ที่หยุดชะงักทางอาชีพของเกาหลีใต้ มีวัตถุประสงค์เพื่อผลักดันให้ผู้หญิงที่ต้องออกจากงาน ด้วยเหตุผลครอบครัว เช่น การแต่งงาน การคลอดบุตร การเลี้ยงดูบุตร หรือผู้หญิง ที่ไม่เคยทำงานมาก่อน ให้สามารถกลับเข้าสู่ตลาดแรงงานและพึ่งพาตนเองทางการเงินได้ โดยกฎหมายได้กำหนดให้ภาครัฐและเอกชนร่วมมือกันจัดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม รวมถึง ให้กระทรวงความเสมอภาคทางเพศและครอบครัว และกระทรวงแรงงานร่วมกันจัดทำ แผนแม่บททุก 5 ปี มีมาตรการเชิงรุกที่สำคัญประกอบด้วยการสำรวจข้อมูลเพื่อสร้างงาน ที่มีคุณภาพ การจัดโปรแกรมฝึกอบรมวิชาชีพและโครงการฝึกงานพร้อมเงินอุดหนุน ตลอดจน การรณรงค์ปรับทัศนคติในสังคมเพื่อป้องกันการออกจากงานตั้งแต่ต้น



นอกจากนี้ยังมีการจัดตั้งศูนย์สนับสนุนทั้งในระดับส่วนกลางและภูมิภาคเพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษา จับคู่ตำแหน่งงานที่เหมาะสม และจัดสวัสดิการช่วยเหลืออย่างครบวงจร โดยมีบทลงโทษขั้นเด็ดขาดด้วยการเพิกถอนสิทธิหากพบการทุจริตหรือไม่ดำเนินการตามมาตรฐาน เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

และยังมีสิทธิประโยชน์ทางภาษีสำหรับ "นายจ้าง" (SMEs & MSEs) รัฐบาลเกาหลีใต้ได้ลดภาษีให้นายจ้าง เพื่อดึงใจให้บริษัทรับคนที่ลาออกไปเพื่อเลี้ยงบุตรกลับเข้ามาทำงาน ดังนี้

- บริษัทขนาดกลางและขนาดย่อม SMEs ได้รับเครดิตภาษี 13 ล้านวอนต่อคน
- บริษัทขนาดกลาง MSEs ได้รับเครดิตภาษี 9 ล้านวอนต่อคน

จัดทำโดย
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
อ้างอิงข้อมูลจาก

1. What is Gender-based Analysis Plus urlkub.co/wAkQm9

2. ACT ON PROMOTION OF ECONOMIC ACTIVITIES OF CAREER-INTERRUPTED WOMEN urlkub.co/fdMjy6

3. 2025 Tax Reform Highlight urlkub.co/rkoSjb