



ทำความรู้จัก DEI&B

(Diversity, Equity, Inclusion และ Belonging)

ทบทวนความแตกต่าง

เพิ่มความหลากหลายในองค์กร

ความหมาย

Diversity
ความหลากหลาย

ความแตกต่างของบุคลากรในองค์กร ไม่ว่าจะเป็นด้านเชื้อชาติ ชาติพันธุ์ เพศ อายุ ภูมิหลัง หรือประสบการณ์

Equity
ความเสมอภาค

การให้โอกาสและทรัพยากรแก่บุคลากรอย่างเหมาะสมตามความจำเป็นของแต่ละบุคคล เพื่อให้ทุกคนสามารถประสบความสำเร็จได้เท่ากัน

Inclusion
การมีส่วนร่วม

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เปิดโอกาสให้ทุกคนได้แสดงความคิดเห็น มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และได้รับการยอมรับอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ถูกกีดกัน

Belonging
ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

การที่บุคลากรรู้สึกปลอดภัย มั่นใจ เป็นตัวของตัวเองได้ และรู้สึกว่าตนเองเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรอย่างแท้จริง

ความสำคัญต่อองค์กร

องค์กรที่มี DEI&B จะดึงดูดคนรุ่นใหม่ที่มีความสำคัญกับวัฒนธรรมองค์กรที่เปิดกว้าง และรักษาบุคลากรที่มีความสามารถไว้ได้ เพราะองค์กรให้ความสำคัญกับความหลากหลายของบุคลากร โดยองค์กรที่มี DEI&B ที่ดีจะช่วยลดอัตราการลาออก (Turnover Rate) ได้ และเนื่องจากองค์กรมีบุคลากรที่หลากหลายมากขึ้น จะทำให้เกิดการตัดสินใจที่ดีขึ้นเพราะได้ผ่านการกลั่นกรองจากหลายมุมมองของคนหลากหลายประเภท นอกจากนี้ยังมีเรื่องของการมีส่วนร่วมต่อการทำงานของบุคลากรที่เพิ่มสูงขึ้น และยังทำให้ภาพลักษณ์ขององค์กรเปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้น

วิธีการนำหลักการ DEI&B ไปประยุกต์ใช้ในองค์กร

1. ให้โอกาสเติบโตอย่างเท่าเทียม

ส่งเสริมบุคลากรตามความสามารถจริง โดยไร้ระบบเส้นสาย เช่น เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคน ทุกตำแหน่งสามารถลงชื่อเข้าอบรมพัฒนาทักษะหรือเบิกเงินค่าเรียนต่อได้เท่าเทียมกัน



2. เปิดกว้างในการสรรหาและจ้างงาน

รับคนเข้าทำงานจากความสามารถ (เช่น การใช้แบบทดสอบ) โดยไม่เอาเรื่องเพศ อายุ สถาบันการศึกษา ภูมิลำเนา หรือสัญชาติมาเป็นเงื่อนไข รวมถึงการเปิดรับผู้พิการเข้าทำงานร่วมด้วย



3. ประเมินผลงานด้วยความโปร่งใส ไร้อคติ

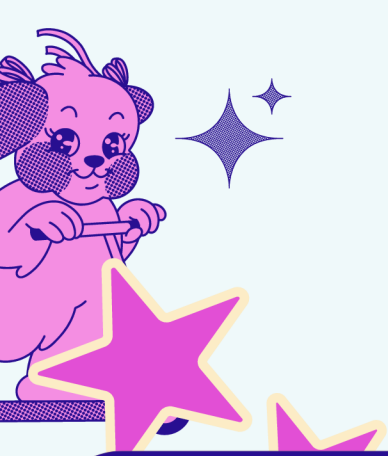
มีเกณฑ์ประเมินที่ชัดเจน ไม่เอาทัศนคติส่วนตัวมาเกี่ยว และต้องไม่นำสิทธิ์การลา ที่จำเป็น (เช่น ลาคลอด ลาบวช ลาพาลูกหรือสัตว์เลี้ยงไปหาหมอ) มาหักคะแนน หรือใช้เป็นเหตุผลในการลดโบนัสและกักตำแหน่ง



ตัวอย่างองค์กรที่นำ DEI&B ไปปรับใช้

บริษัท เซ็นทรัล เรสตอรองส์ กรุ๊ป จำกัด (CRG) เดินหน้าขับเคลื่อนกลยุทธ์ด้าน People Experience ภายใต้แนวคิด DEI&B (Diversity, Equity, Inclusion & Belonging) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยอมรับในความหลากหลายและเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนเติบโตได้อย่างเท่าเทียม มุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมที่เคารพความแตกต่างในทุกมิติ ทั้งเพศ วัย และมุมมอง เพื่อให้บุคลากรรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งและสามารถแสดงศักยภาพได้อย่างเต็มที่





จัดทำโดย กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

อ้างอิงข้อมูลจาก

1. DEIB คืออะไร ต่างกันอย่างไร urlkub.co/2fcKjf
2. CRG เดินหน้ากลยุทธ์ People Experience ร่วมฉลอง Pride Month 2569 ถ่ายทอดวัฒนธรรมองค์กรที่เปิดรับทุกความหลากหลาย urlkub.co/NDaAu0
3. องค์กรยุคใหม่ เข้าใจกระแส DEI&B กลายกำแพงความแตกต่างและเพิ่มความหลากหลาย urlkub.co/k7NhPC
4. DEI&B คืออะไร วิธีพัฒนาองค์กร เปิดใจรับความแตกต่าง urlkub.co/xVTzJM

