

แผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย กรมสรรพากร  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๑. ชื่อหน่วยงาน

- กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง

๒. วิสัยทัศน์

- เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ ตระหนักในบทบาทหญิงชาย และมีการบูรณาการมิติหญิงชายกับภารกิจหลักขององค์กรเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคเท่าเทียมของประชาชน และผู้รับบริการ

๓. พันธกิจ

- ๓.๑ ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายให้แก่เจ้าหน้าที่สรรพากรเพื่อให้สามารถบูรณาการแนวคิดเรื่องบทบาทหญิงชายในการทำงานและในชีวิตประจำวัน
- ๓.๒ ส่งเสริมการบูรณาการมิติหญิงชายให้สอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์กร

๔. ยุทธศาสตร์

- ๔.๑ การปรับเปลี่ยนทัศนคติ (Attitude) ด้านความเสมอภาคเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย
- ๔.๒ การพัฒนาฐานข้อมูลในมิติหญิงชาย
- ๔.๓ การพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตโดยคำนึงถึงมิติหญิงชาย
- ๔.๔ พัฒนาการสร้างเครือข่ายการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- ๔.๕ พัฒนานโยบายและกระบวนการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายแก่ประชาชนและผู้รับบริการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การปรับเปลี่ยนทัศนคติ (Attitude) ด้านความเสมอภาคเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย

เป้าประสงค์ : เจ้าหน้าที่สรรพากรมีความเข้าใจ และความตระหนักรู้ร่วมกันเกี่ยวกับแนวคิดความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนครั้งที่มีการบรรจุเนื้อหาด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย  
๒. จำนวนครั้งของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย  
๓. จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข่าวสารด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

#### ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด ปีงบประมาณ	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑. จำนวนครั้งของการประชุมหรือการฝึกอบรมหรือการสัมมนาที่มีการบรรจุเนื้อหาด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง
๒. จำนวนครั้งของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง
๓. จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข่าวสารด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง

#### กลยุทธ์

๑. การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างหญิงชายให้แก่เจ้าหน้าที่สรรพากร
๒. การพัฒนาช่องทางการเข้าถึงข้อมูล/การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างหญิงชายให้แก่เจ้าหน้าที่สรรพากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาฐานข้อมูลในมิติหญิงชาย

เป้าประสงค์ : มีระบบฐานข้อมูลที่จำแนกเพศหญิงชายในมิติต่าง ๆ

ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนครั้งของการจัดทำข้อมูลจำแนกเพศหญิงชายของผู้ยื่นแบบแสดงรายการภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา (ภ.ง.ด.๙๐, ๙๑)  
๒. จำนวนครั้งของการจัดทำข้อมูลจำแนกเพศของเจ้าหน้าที่สรรพากร

ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด ปีงบประมาณ	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑. จำนวนครั้งของการจัดทำข้อมูลจำแนกเพศหญิงชายของผู้ยื่นแบบแสดงรายการภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา ( ภ.ง.ด.๙๐, ๙๑)	อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง
๒. จำนวนครั้งของการจัดทำข้อมูลจำแนกเพศของเจ้าหน้าที่สรรพากร	อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง

กลยุทธ์

การจัดทำฐานข้อมูลแยกเพศผู้รับบริการและเจ้าหน้าที่สรรพากร

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตโดยคำนึงถึงมิติหญิงชาย
- เป้าประสงค์ : ๑. มีการพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่สรรพากรทั้งหญิงและชาย  
๒. มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความผาสุกของเจ้าหน้าที่สรรพากรทั้งหญิงและชาย
- ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนครั้งของการจัดทำโครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่สรรพากร  
๒. จำนวนครั้งของการจัดทำโครงการเสริมสร้างความผาสุกและคุณภาพชีวิตในการทำงาน

#### ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด ปีงบประมาณ	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑. จำนวนครั้งของการจัดทำโครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่สรรพากร	อย่างน้อยปีละ ๑๒ ครั้ง	อย่างน้อยปีละ ๑๒ ครั้ง	อย่างน้อยปีละ ๑๒ ครั้ง	อย่างน้อยปีละ ๑๒ ครั้ง
๒. จำนวนครั้งของการจัดทำโครงการเสริมสร้างความผาสุกและคุณภาพชีวิตในการทำงาน	อย่างน้อยปีละ ๑๒ ครั้ง	อย่างน้อยปีละ ๑๒ ครั้ง	อย่างน้อยปีละ ๑๒ ครั้ง	อย่างน้อยปีละ ๑๒ ครั้ง

#### กลยุทธ์

๑. การเสริมสร้างศักยภาพของเจ้าหน้าที่สรรพากรทั้งหญิงและชาย
๒. การเสริมสร้างความผาสุกและคุณภาพชีวิตในการทำงานให้แก่เจ้าหน้าที่สรรพากรทั้งหญิงและชาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาการสร้างเครือข่ายการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายทั้งภายในและภายนอกองค์กร

เป้าประสงค์ : มีการพัฒนาการสร้างเครือข่ายการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งของการส่งเจ้าหน้าที่สรรพากรเข้าร่วมประชุม/สัมมนาด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายทั้งภายในและภายนอกองค์กร

#### ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด ปีงบประมาณ	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
	- จำนวนครั้งของการส่งเจ้าหน้าที่สรรพากรเข้าร่วมประชุม/สัมมนาด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายทั้งภายในและภายนอกองค์กร	อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

#### กลยุทธ์

การเสริมสร้างเครือข่ายการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนานโยบายและกระบวนการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายแก่ประชาชนและผู้รับบริการ

เป้าประสงค์ : มีนโยบายและกระบวนการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายแก่ประชาชนและผู้รับบริการ

ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งของการทบทวนนโยบายและกระบวนการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

#### ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด ปีงบประมาณ	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
- จำนวนครั้งของการทบทวนนโยบายและกระบวนการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

#### กลยุทธ์

การส่งเสริมให้มีการทบทวนนโยบายและกระบวนการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

แผนปฏิบัติการตามแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย กรมสรรพากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การปรับเปลี่ยนทัศนคติ (Attitude) ด้านความเสมอภาคเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย

แผนงาน/โครงการที่ ๑	การเสริมสร้างความรู้แก่เจ้าหน้าที่สรรพากรในเรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
- วัตถุประสงค์	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแนวคิดเกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
- เป้าหมาย	มีการประชุมหรือการฝึกอบรมหรือการสัมมนาที่มีการบรรจุเนื้อหาเกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย - อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
- ผู้รับผิดชอบ	๑. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๒. กองบริหารทรัพยากรบุคคล ๓. สำนักงานเลขานุการกรม
- งบประมาณ	-
- สถานที่ดำเนินการ	-
- ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔
- ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	มีเจ้าหน้าที่สรรพากรที่เข้าใจ และตระหนักรู้เกี่ยวกับแนวคิดความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
- ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมในประเด็นความเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย

แผนงาน/โครงการที่ ๒	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
- วัตถุประสงค์	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
- เป้าหมาย	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย - อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
- ผู้รับผิดชอบ	๑. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๒. กองเทคโนโลยีสารสนเทศ ๓. สำนักงานเลขานุการกรม
- งบประมาณ	-
- สถานที่ดำเนินการ	-
- ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔
- ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	มีช่องทางในการเผยแพร่ข่าวสารด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายและการเข้าถึงข้อมูลด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
- ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมในประเด็นความเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย

แผนงาน/โครงการที่ ๓	มีช่องทางในการเผยแพร่ข่าวสารด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
- วัตถุประสงค์	มีช่องทางการเผยแพร่ข่าวสารด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
- เป้าหมาย	มีช่องทางในการเผยแพร่ข่าวสารด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย - อย่างน้อยปีละ ๑ ช่องทาง
- ผู้รับผิดชอบ	๑. กองเทคโนโลยีสารสนเทศ ๒. สำนักงานเลขานุการกรม ๓. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- งบประมาณ	-
- สถานที่ดำเนินการ	-
- ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔
- ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	มีช่องทางในการเผยแพร่ข่าวสารด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย และการเข้าถึงข้อมูลด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
- ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมในประเด็นความเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาฐานข้อมูลในมิติหญิงชาย

แผนงาน/โครงการที่ ๑	การจัดทำข้อมูลจำแนกเพศหญิงชายของผู้ยื่นแบบแสดงรายการภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา (ภ.ง.ด.๙๐,๙๑)
- วัตถุประสงค์	มีระบบฐานข้อมูลที่จำแนกเพศหญิงชายในมิติต่าง ๆ
- เป้าหมาย	มีการจัดทำข้อมูลจำแนกเพศหญิงชายของผู้ยื่นแบบแสดงรายการภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา (ภ.ง.ด.๙๐,๙๑) - อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
- ผู้รับผิดชอบ	๑. กองเทคโนโลยีสารสนเทศ ๒. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- งบประมาณ	-
- สถานที่ดำเนินการ	-
- ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔
- ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	มีระบบฐานข้อมูลที่จำแนกเพศผู้เสียภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา
- ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาศรี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ สร้างความเข้มแข็งของกลไกและกระบวนการพัฒนาศรี

แผนงาน/โครงการที่ ๒	การจัดทำข้อมูลจำแนกเพศของการบริหารงานบุคคลทั่วไป
- วัตถุประสงค์	มีระบบฐานข้อมูลที่จำแนกเพศหญิงชายในมิติด้านต่าง ๆ
- เป้าหมาย	มีการจัดทำข้อมูลจำแนกเพศของเจ้าหน้าที่สรรพากร - อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
- ผู้รับผิดชอบ	๑. กองบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. สำนักงานสรรพากรภาค ๑ - ๑๒ ๓. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- งบประมาณ	-
- สถานที่ดำเนินการ	-
- ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔
- ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	มีระบบฐานข้อมูลที่จำแนกเพศของเจ้าหน้าที่สรรพากร
- ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาศรี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ สร้างความเข้มแข็งของกลไกและกระบวนการพัฒนาศรี



## ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตโดยคำนึงถึงมิติหญิงชาย

แผนงาน/โครงการที่ ๑	โครงการพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่สรรพากร
- วัตถุประสงค์	เพื่อพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่สรรพากรทั้งหญิงและชาย
- เป้าหมาย	มีการพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่สรรพากรทั้งหญิงและชาย - อย่างน้อยปีละ ๑๒ ครั้ง
- ผู้รับผิดชอบ	๑. กองบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. สำนักงานสรรพากรภาค ๑ - ๑๒ ๓. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- งบประมาณ	-
- สถานที่ดำเนินการ	-
- ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔
- ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	เจ้าหน้าที่สรรพากรมีการพัฒนาศักยภาพมากขึ้น
- ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาศรี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาตาม - ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมในประเด็นความเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย - ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ สร้างความเข้มแข็งของกลไกและกระบวนการพัฒนาศรี

แผนงาน/โครงการที่ ๒	โครงการเสริมสร้างความผาสุกและคุณภาพชีวิตในการทำงาน
- วัตถุประสงค์	เพื่อเสริมสร้างความผาสุกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สรรพากรทั้งหญิงและชาย
- เป้าหมาย	มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความผาสุกของเจ้าหน้าที่สรรพากรทั้งหญิงและชาย - อย่างน้อยปีละ ๑๒ ครั้ง
- ผู้รับผิดชอบ	๑. กองบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. สำนักงานสรรพากรภาค ๑ - ๑๒ ๓. กองบริหารการคลังและรายได้ ๔. สำนักงานเลขานุการกรม ๕. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- งบประมาณ	-
- สถานที่ดำเนินการ	-
- ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔
- ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	เจ้าหน้าที่สรรพากรมีความผาสุกในการปฏิบัติงานมากขึ้น
- ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาศรี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมในประเด็นความเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการสร้างเครือข่ายการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายทั้งภายในและภายนอกองค์กร

แผนงาน/โครงการ	การเข้าร่วมประชุมกับหน่วยงานภายนอกด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
- วัตถุประสงค์	เพื่อพัฒนาการสร้างเครือข่ายการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- เป้าหมาย	มีการส่งเจ้าหน้าที่สรรพากรเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย - อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง
- ผู้รับผิดชอบ	๑. กองบริหารงานทรัพยากรบุคคล ๒. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๓. กองวิชาการแผนภาษี ๔. กองบริหารการคลังและรายได้
- งบประมาณ	-
- สถานที่ดำเนินการ	-
- ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔
- ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	มีฐานข้อมูลเกี่ยวกับการแก้ไขกฎหมายภาษีอากรที่เกี่ยวข้องกับความเสมอภาคระหว่างหญิงชายครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน
- ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาศรี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาตาม - ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมในประเด็นความเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย - ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ สร้างความเข้มแข็งของกลไกและกระบวนการพัฒนาศรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนานโยบายและกระบวนการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายแก่ประชาชนและผู้รับบริการ

แผนงาน/โครงการ	พัฒนากระบวนการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายแก่ประชาชนและผู้รับบริการ
- วัตถุประสงค์	ส่งเสริมให้มีการพัฒนานโยบายและกระบวนการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายแก่ประชาชนและผู้รับบริการ
- เป้าหมาย	มีการทบทวนนโยบายและกระบวนการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย - อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
- ผู้รับผิดชอบ	๑. กองกฎหมาย ๒. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- งบประมาณ	-
- สถานที่ดำเนินการ	-
- ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔
- ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	มีการทบทวนและกระบวนการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
- ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาศรี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาตาม - ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมในประเด็นความเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย - ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาเงื่อนไขและปัจจัยที่เอื้อต่อการพัฒนาสตรีที่มีประสิทธิภาพและเสมอภาค - ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ สร้างความเข้มแข็งของกลไกและกระบวนการพัฒนาศรี

