

สิทธิประโยชน์ ทางภาษี สำหรับการจ้าง ผู้สูงอายุเข้าทำงาน

ประเทศไทยได้เข้าสู่การเป็น “สังคมสูงวัย” มาตั้งแต่ปี 2548 โดยมีสัดส่วนประชากรผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) สูงถึงร้อยละ 10 ของประชากรทั้งหมด และคาดว่าในปี 2564 ประเทศไทยจะเป็น “สังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์” โดยจะมีประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไปมากถึงร้อยละ 20 และคาดว่าจะเป็สังคมสูงวัยระดับสุดยอดในอีกไม่ถึง 20 ปีข้างหน้า เมื่อประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไปมีสัดส่วนถึงร้อยละ 28 ของประชากรทั้งหมด (ข้อมูลจากรายงานสถานการณ์ผู้สูงอายุ พ.ศ. 2557 ของมูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาผู้สูงอายุไทย)

จากสถิติตัวเลขจำนวนผู้สูงอายุที่มีแนวโน้มสูงมากขึ้นดังกล่าว คณะรัฐมนตรีจึงได้มีมติเมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2559 เห็นชอบมาตรการรองรับสังคมผู้สูงอายุตามที่กระทรวงการคลังเสนอ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้มีโอกาสทำงาน มีรายได้ในการดำรงชีพ และสามารถนำประสบการณ์หรือความเชี่ยวชาญของตนมาสร้างประโยชน์ให้แก่องค์กรหรือหน่วยงาน โดยบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลซึ่งจ้างผู้สูงอายุเข้าทำงานจะได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีจากการจ้างงานดังกล่าวด้วย

พระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ 639) พ.ศ. 2560 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (3 มี.ค. 2560) กำหนดสาระสำคัญเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ทางภาษีสำหรับจ้างผู้สูงอายุเข้าทำงานสรุปได้ดังนี้



1

ให้ยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลให้แก่บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลซึ่งรับผู้สูงอายุที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไปเข้าทำงานเป็นจำนวนร้อยละ 100 ของรายจ่ายที่ได้จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างผู้สูงอายุ ทั้งนี้ เฉพาะรายจ่ายที่ได้จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างผู้สูงอายุในส่วนที่ไม่เกินร้อยละ 10 ของจำนวนลูกจ้างในบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลนั้น สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2559 เป็นต้นไป

2

ในกรณีที่ผู้สูงอายุทำงานในบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลหลายแห่งในเวลาเดียวกัน ให้บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่รับผู้สูงอายุเข้าทำงานก่อนได้รับสิทธิยกเว้นภาษีเงินได้

3

บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลต้องจ่ายค่าจ้างผู้สูงอายุไม่เกิน 15,000 บาท/คน/เดือน

4

ผู้สูงอายุที่บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลจะใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษีได้ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- (1) เป็นผู้มิสัญชาติไทย
- (2) เป็นลูกจ้างของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่จ้างอยู่ก่อนแล้วหรือเป็นผู้สูงอายุที่ได้ขึ้นทะเบียนหางานไว้กับกรมการจัดหางานกระทรวงแรงงาน
- (3) ไม่เป็นและไม่เคยเป็นกรรมการหรือผู้ถือหุ้นของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่จ้างผู้สูงอายุดังกล่าวหรือบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลในเครือเดียวกัน

มาตรการภาษีสำหรับการส่งเสริมผู้สูงอายุเป็นมาตรการสำหรับผู้สูงอายุที่มีสัญชาติไทยเท่านั้น ดังนั้น บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่จ้างแรงงานต่างด้าวจึงไม่สามารถนำรายจ่ายดังกล่าวมาใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษีได้แต่อย่างใด และกรณีมีการจ่ายค่าจ้างแรงงานให้แก่ผู้สูงอายุในเดือนใดเกิน 15,000 บาท บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลไม่สามารถนำรายจ่ายที่จ่ายให้แก่ผู้สูงอายุรายดังกล่าวมาใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษีได้เช่นกัน การใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษีสำหรับมาตรการนี้ อาจทำให้บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล ผู้ว่าจ้างประหยัดภาษีได้ไม่มากนักน้อย แต่ผู้ที่จะใช้สิทธิต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนดด้วย

